



Tadqiqot.uz

ЎЗБЕКИСТОН ОЛИМЛАРИ ВА ЁШЛАРИНИНГ ИННОВАЦИОН ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ТАДҚИҚОТЛАРИ МАВЗУСИДАГИ КОНФЕРЕНЦИЯ МАТЕРИАЛЛАРИ

2021

- » Ҳуқуқий тадқиқотлар
- » Фалсафа ва ҳаёт соҳасидаги қарашлар
- » Тарих саҳифаларидағи изланишлар
- » Социология ва политологиянинг жамиятимизда тутган ўрни
- » Иқтисодиётда инновацияларнинг тутган ўрни
- » Филология фанларини ривожлантириш йўлидаги тадқиқотлар
- » Педагогика ва психология соҳаларидағи инновациялар
- » Маданият ва санъат соҳаларини ривожланиши
- » Архитектура ва дизайн йўналиши ривожланиши
- » Техника ва технология соҳасидаги инновациялар
- » Физика-математика фанлари ютуқлари
- » Биомедицина ва амалиёт соҳасидаги илмий изланишлар
- » Кимё фанлари ютуқлари
- » Биология ва экология соҳасидаги инновациялар
- » Агропроцессинг ривожланиш йўналишлари
- » Геология-минерология соҳасидаги инновациялар



CONFERENCE.uz

30 ИЮН
№29

**"ЎЗБЕКИСТОНДА ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ТАДҚИҚОТЛАР"
МАВЗУСИДАГИ РЕСПУБЛИКА 29-КҮП ТАРМОҚЛИ
ИЛМИЙ МАСОФАВИЙ ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИЯ
МАТЕРИАЛЛАРИ
9-ҚИСМ**

**МАТЕРИАЛЫ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
29-МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОЙ ДИСТАНЦИОННОЙ
ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИИ НА ТЕМУ "НАУЧНО-
ПРАКТИЧЕСКИЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ"
ЧАСТЬ-9**

**MATERIALS OF THE REPUBLICAN
29-MULTIDISCIPLINARY ONLINE DISTANCE
CONFERENCE ON "SCIENTIFIC AND PRACTICAL
RESEARCH IN UZBEKISTAN"
PART-9**

ТОШКЕНТ-2021



УУК 001 (062)
КБК 72я43

"Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар" [Тошкент; 2021]

"Ўзбекистонда илмий-амалий тадқиқотлар" мавзусидаги республика 29-кўп тармоқли илмий масофавий онлайн конференция материаллари тўплами, 30 май 2021 йил. - Тошкент: «Tadqiqot», 2021. - 32 б.

Ушбу Республика-илмий онлайн конференция 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналишлари бўйича Ҳаракатлар стратегиясида кўзда тутилган вазифа - илмий изланиш ютуқларини амалиётга жорий этиш йўли билан фан соҳаларини ривожлантиришга бағишиланган.

Ушбу Республика илмий конференцияси таълим соҳасида меҳнат қилиб келаётган профессор - ўқитувчи ва талаба-ўқувчилар томонидан тайёрланган илмий тезислар киритилган бўлиб, унда таълим тизимида илфор замонавий ютуқлар, натижалар, муаммолар, ечимини кутаётган вазифалар ва илм-фан тараққиётининг истиқболдаги режалари таҳлил қилинган конференцияси.

Масъул мухаррир: Файзиев Шохруд Фармонович, ю.ф.д., доцент.

1.Хуқуқий тадқиқотлар йўналиши

Профессор в.б.,ю.ф.н. Юсувалиева Раҳима (Жаҳон иқтисодиёти ва дипломатия университети)

2.Фалсафа ва ҳаёт соҳасидаги қарашлар

Доцент Норматова Дилдора Эсоналиевна(Фаргона давлат университети)

3.Тарих саҳифаларидағи изланишлар

Исмаилов Ҳусанбой Маҳаммадқосим ўғли (Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамаси хузуридаги Таълим сифатини назорат қилиш давлат инспекцияси)

4.Социология ва политологиянинг жамиятимизда тутган ўрни

Доцент Уринбоев Хошимжон Бунатович (Наманган мухандислик-қурилиш институти)

5.Давлат бошқаруви

Доцент Шакирова Шохида Юсуповна (Низомий номидаги Тошкент давлат педагогика университети)

6.Журналистика

Тошбоева Барнохон Одилжоновна(Андижон давлат университети)

7.Филология фанларини ривожлантириш йўлидаги тадқиқотлар

Самигова Умида Хамидуллаевна (Тошкент вилоят халқ таълими ходимларини қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш худудий маркази)



8.Адабиёт

PhD Абдумажидова Дилдора Раҳматуллаевна (Тошкент Молия институти)

9.Иқтисодиётда инновацияларнинг тутган ўрни

Phd Воҳидова Меҳри Ҳасанова (Тошкент давлат шарқшунослик институти)

10.Педагогика ва психология соҳаларидағи инновациялар

Турсунназарова Эльвира Тахировна (Навоий вилоят ҳалқ таълими ходимларини қайта тайёрлаш ва уларнинг малакасини ошириш ҳудудий маркази)

11.Жисмоний тарбия ва спорт

Усмонова Дилфузахон Иброҳимовна (Жисмоний тарбия ва спорт университети)

12.Маданият ва санъат соҳаларини ривожлантириш

Тоштемиров Отабек Абидович (Фарғона политехника институти)

13.Архитектура ва дизайн йўналиши ривожланиши

Бобоҳонов Олтибод Рахмонович (Сурхандарё вилояти техника филиали)

14.Тасвирий санъат ва дизайн

Доцент Чариеv Турсун Хуваевич (Ўзбекистон давлат консерваторияси)

15.Мусиқа ва ҳаёт

Доцент Чариеv Турсун Хуваевич (Ўзбекистон давлат консерваторияси)

16.Техника ва технология соҳасидаги инновациялар

Доцент Нормирзаев Абдуқаюм Раҳимбердиевич (Наманганд мухандислик-курилиш институти)

17.Физика-математика фанлари ютуқлари

Доцент Соҳадалиев Абдурашид Мамадалиевич (Наманганд мухандислик-технология институти)

18.Биомедицина ва амалиёт соҳасидаги илмий изланишлар

Т.Ф.д., доцент Маматова Нодира Мухтаровна (Тошкент давлат стоматология институти)

19.Фармацевтика

Жалилов Фазлиддин Содиқович, фарм.ф.н., доцент, Тошкент фармацевтика институти, Дори воситаларини стандартлаштириш ва сифат менежменти кафедраси мудири

20.Ветеринария

Жалилов Фазлиддин Содиқович, фарм.ф.н., доцент, Тошкент фармацевтика институти, Дори воситаларини стандартлаштириш ва сифат менежменти кафедраси мудири

21.Кимё фанлари ютуқлари

Рахмонова Доно Қаҳхоровна (Навоий вилояти табиий фанлар методисти)



22.Биология ва экология соҳасидаги инновациялар

Йўлдошев Лазиз Толивович (Бухоро давлат университети)

23.Агропроцессинг ривожланиш йўналишлари

Доцент Сувонов Боймурод Ўралович (Тошкент ирригация ва қишлоқ хўжалигини механизациялаш мухандислари институти)

24.Геология-минерология соҳасидаги инновациялар

Phd доцент Қаҳҳоров Ўқтам Абдурахимович (Тошкент ирригация ва қишлоқ хўжалигини механизациялаш мухандислари институти)

25.География

Йўлдошев Лазиз Толивович (Бухоро давлат университети)

Тўпламга киритилган тезислардаги маълумотларнинг хаққонийлиги ва иқтибосларнинг тўғрилигига муаллифлар масъулdir.

© Муаллифлар жамоаси

© Tadqiqot.uz

PageMaker\Верстка\Саҳифаловчи: Шахрам Файзиев

Контакт редакций научных журналов. tadqiqot.uz
ООО Tadqiqot, город Ташкент,
улица Амира Темура пр.1, дом-2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of tadqiqot.uz

Tadqiqot LLC The city of Tashkent,
Amir Temur Street pr.1, House 2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Phone: (+998-94) 404-0000

**ИҚТИСОДИЁТДА ИННОВАЦИЯЛарНИНГ
ТУТГАН ЎРНИ**

1. Abdullayev Habibullo Asadulla o'gli MINTAQADA SANOAT ISHLAB CHIQARISHNI RIVOJLANTIRISHNING OB'EKТИV ZARURIYATI VA O'ZIGA XOS XUSUSIYATLARI	7
2. Муталиев Ўткирбек Нематжонович ТИЖОРАТ БАНКЛАРИНИНГ ИМТИЁЗЛИ КРЕДИТЛАШ ФАОЛИЯТИ ТАҲЛИЛИ	9
3. Умарова Хуршида Олимжоновна ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА АНТИИНФЛЯЦИОННЫХ МЕТОДОВ	11
4. Boymatov O'tkirbek OMBORXONA XO'JALIGINI BOSHQARISHDA INNOVATION LOGISTIKANI QO'LLASH.....	14
5. Mamajonova Ma'mura Ibragimovna BIZNES REJANING BO'LIMLARI	16
6. Shokirov Odilbek Ulugbek o'g'li, Madaminov Javoxirbek Ismoiljon o'g'li МЕНМОНХОНА МА'MURIYATINI BOSHQARISHNI TASHKIL ETISH MASALALARI	18
7. Абдураҳимов Абдуқаҳҳор Абдулхай ўғли РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТ ВА ХОДИМЛАР БОШҚАРУВИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ ЙЎНАЛИШЛАРИ	20
8. Турсунов Шерзод Абдуқодирович, Ғайбуллаев Фурқат Эркин ўғли КОРХОНАЛАРДА КАДРЛАР САЛОҲИЯТИНИ МУВОФИҚЛАШТИРИШ ВА ТАРТИБГА СОЛИШНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ ЙЎНАЛИШЛАРИ	22
9. Ж.Х.Мусаев САЛОҲИЯТ ТУШУНЧАСИ ВА УНИНГ ОБЪЕКТИВ ЗАРУРЛИГИ	24
10. Шайманов Алишер Нуридин ўғли БОЖХОНА ИШИДА ХАВФНИ БОШҚАРИШ ТИЗИМИ ҚЎЛЛАНИЛИШИННИГ АФЗАЛЛИКЛАРИ	26
11. Орипжонова Ўгилжан ХУДУДИЙ СУВ РЕСУРСЛАРИНИ БОШҚАРУВ ТИЗИМИНИ АВТОМАТЛАШТИРИШ	29



ИКТИСОДИЁТДА ИННОВАЦИЯЛАРНИНГ ТУТГАН ЎРНИ

**MINTAQADA SANOAT ISHLAB CHIQARISHNI RIVOJLANTIRISHNING OB'EKТИV
ZARURIYATI VA O'ZIGA XOS XUSUSIYATLARI.**

Abdullahov Habibullo Asadulla o'gli
Toshkent Davlat Iqtisodiyot universiteti. PhD talabasi
E-mail: habibullo.a@yandex.ru
tel: +99890-946-40-39

Annottatsiya: Ilmiy tezisda sanoat ishlab chiqarishining mintaqasi iqtisodiy salohiyatini oshirishda tutgan o'rni va ahamiyati ko'rib chiqiladi. Mamlakat va mintaqaning iqtisodiy rivojlanishida sanoat ishlab chiqarish yo'nalishini zarurligi muhokama qilinadi

Kalit so'zlar: mintaqaviy iqtisodiyot, sanoat, ishlab chiqarish, import, eksport, tovar va xizmatlar, yalpi hududiy daromad, qishloq xo'jaligi, bandlik.

Mamlakat iqtisodiyotini hududiy jihatdan oqilona tashkil etish mamlakat iqtisodiy siyosatning muhim yo'nalishlaridan biri hisoblandi. Biz tub o'zgarishlar davrida yashayapmiz. Globallashuv, yangi texnologiyalar va iqlim o'zgarishi ta'siri bizning turmush tarzimizni o'zgartirmoqda. Ushbu o'zgarishlar ulkan imkoniyatlarni yaratmoqda, shu bilan birga oldimizga tezlik bilan yechilishi zarur bo'lgan bir qancha vazifalarni qo'yamoqda. Mamlakat iqtisodiyotini rivojlanirishda iqtisodiyotni har bir mintaqasi darajasida chuqur o'rganib, yangilik va o'zgarishlarni mahalliy sharoitga tezroq moslashtirish bugungi kundagi iqtisodiy siyosatning muhim yo'nalishlaridan biri hisoblanadi, jahon tajribasidan ham biz shuni ko'rishimiz mumkin. Shunday sharoitda biz barcha mintaqalar ichki bozordan foyda ko'rishini va o'zgarishlarga yaxshiroq tayyorlanishini ta'minlashimiz kerak. Bunda mintaqalarda sanoat ishlab chiqarishini rivojlanirish hamda uni zamon talablariga mos shakllantirish vazifasi ham dolzarb bo'lib qoladi. Xususan, muvaffaqiyatli sanoat o'tishiga erishish ilg'or ishlab chiqarishga, shuningdek tadqiqot va yangiliklarga katta mablag' sarflashni, odamlarning ko'nikmalarini va iste'dodlari rivojlanirishni talab qiladi. Mamlakatimizda mahalliy sharoitlarda sanoat ishlab chiqarishini rivojlanirish hukumat miqyosidagi eng muhim dasturlardan biri hisoblanadi, bu to'g'rida yaqin yillarda ham bir qancha qaror va farmonlar imzolandi. Mazkur qarorlarda ham sanoat sohasini rivojlanirish bugungi kunimizdagagi eng dolzarb masalalardan biri ekanligini kuzatishimiz mumkin. "Mahalliy va xorijiy bozorlarda talab yuqori bo'lgan mahsulotlar ishlab chiqarish uchun sanoatda kooperatsiya aloqalarini rivojlanirish, xo'jalik yurituvchi subyektlar o'rtasida o'zaro hamkorlik uchun qulay shart-sharoitlar yaratish mamlakatimiz iqtisodiyotini jadal rivojlanirishning eng muhim shartlari hisoblanadi".¹ Ko'rib turganimizdek davlat miqyosida ham bu sohaga katta e'tibor qaratilmoqda. Hududlarni iqtisodiy rivojlanish darajadagi farqlarni kamaytirish borasidagi bajarilayotgan vazifalar ichida ham sanoat ishlab chiqarishini hududlarda kengaytirish va rivojlanirish asosiy yo'nalishlardan biri bo'lib turibdi.

Mintaqalarda eng katta muommolardan yana biri bu ishsizlik, buni mamlakatimiz Prezidenti SH.Mirziyoyev ham hududlarga qilgan tashriflarida ta'kidlaydilar. "Xorazmda 200 ming aholining sharoiti juda og'ir. Shundan 73,5 mingi Xorazmda yashayapti. 130 mingi chet elda yuribdi".² Yuqori darajadagi ishsizlik muommosini ijobjiy hal qilishda ham sanoat ishlab chiqarish sohasi muhim sohalardan biri hisoblanadi, sanoat ishlab chiqarishini hududlarda rivojlanirish orqali ko'plab ish o'rirlari yaratilishi ham tabiiy.

¹ O'ZBEKİSTON RESPUBLİKASI PREZİDENTİNİNG QARORI. PQ-4302 01.05.2019

² 2020-yil 12-13 mart kunlari prezident Shavkat Mirziyoyevning Xorazm viloyatiga tashrifi davomida so'zlagan nutqidan.



Mamlakatimizda sanoat tarmoqlari tarkibini takomillashtirishning huquqiy asoslari yaratilgan bo'lishiga qaramay, aniq maqsadni ko'zda tutadigan mintaqaviy siyosat to'laligicha ishlab chiqilmagan. Sanoatning hududiy tarkibi har bir mintaqaning ehtiyojlarini, imkoniyatlarini inobatga oлgan holda tashkil etilmayapti, bunda sanoat korxonalarini joylashtirishni tartibga solish va rag'batlantirishning iqtisodiy usullari keng joriy etilmayapti. Natijada mintaqalar sanoat rivojlanishidagi keskin tafovutlarning saqlanib qolishiga va resurslardan samarasiz foydalanishga sabab bo'lmoqda.

Mintaqalar o'rtaсидаги mayjud iqtisodiy hamda sanoat darajasидаги tafovutlarni kamaytirish uchun har bir mintaqani o'z iqtisodiy imkoniyatlari, iqtisodiy ko'rstanichalarini inobatga oлgan holda ,rivojlangan mamlakatlar tajribalaridan andoza olib, uni mahalliy shattroitimizga moslashtirgan iqtisodiy modellar va rivojlanish dasturlarini yaratish dolzarb masalalardan biri hisoblanmoqda. Роб Хопкинснинг фикрига кўра ривожланаётган мамлакатларнинг "Big Society" кун тартибида локализатсия концепцияси ётади".¹ Маҳаллийлаштириш, Давид Камероннинг катта гояси, шундай концепцияки, иқтисодий сиёsat маҳаллий даражада бўлиб, давлатнинг иқтисодиётга аралашувини камайтириш, унинг аралашувида жамоа ишлаб чиқаришни оширишга қаратилишини талаб этади. Бунда асосий этибор локализатсияга қаратилган бўлиб, локализатсия–бу, шундай ғояки, унга кўра ишлаб чиқариш ва истеъмол ўртасидаги масофани имкони борича камайтиришга ҳаракат қилиш, маҳаллий ишлаб чиқарувчиларининг талабини ички имкониятлардан фойдаланиб қондиришини қўллаб кувватлашни кучайтиришdir.

¹ Measuring Economic Localization:Evidence from Japanese firm-level data,Kentaro Nakajima .Institute of Economic Research,Hitotsubashi



ТИЖОРАТ БАНКЛАРИНИНГ ИМТИЁЗЛИ КРЕДИТЛАШ ФАОЛИЯТИ ТАҲЛИЛИ

Муталлиев Ўткирбек Нематжонович
Ўзбекистон Республикаси БМА тингловчиси
Телефон: (97) 456-22-11
m.madraximov@list.ru

Аннотация. Мазкур илмий тезисда Ўзбекистонда ажратилаётган имтиёзли кредитларининг ажратилиши ҳолати таҳлил қилинган. Имтиёзли кредитлаш фаолиятининг хуқуқий асослари билан яқиндан танишиб чиқилган. Шунингдек, ажратилаётган кредитларнинг давлат дастурлари доирасидаги тақсимоти таҳлил қилиб ўтилган.

Калит сўзлар: имтиёзли кредитлар, «Ҳар бир оила – тадбиркор», «Ёшлар келажагимиз», микрокредитлар, Оиласвий тадбиркорлик

Кейинги йиллар мамлакатимиз ҳаётида тадбиркорлик соҳасида туб бурилишлар даври бўлди. Хусусан, аҳолининг кенг қатламини тадбиркорликка жалб қилиш ва уларнинг даромад манбаларини кенгайтиришга қаратилган «Ҳар бир оила – тадбиркор», «Ёшлар келажагимиз» ва бошқа ижтимоий дастурлар доирасида жами 13 триллион сўмдан зиёд имтиёзли кредитлар ажратилиб, 600 мингдан зиёд оиласларни қамраб олишга эришилди. Йўналишдаги ишларнинг қонуний асослари яратилаётгани эса тараққиётга хизмат қилмоқда.

Президентимиз томонидан жорий йилнинг 14 октябрь куни қабул қилинган «Аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш тизимини такомиллаштириш ва тадбиркорликни ривожлантиришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги қарори аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш тизимини такомиллаштириш, камбағалликни қисқартириш ва тадбиркорликни ривожлантириш бўйича амалга оширилаётган ислоҳотларни изчил давом эттиришни ўзида ифода этди.¹

Бугунги кунда тадбиркорликни бошлаш истагидаги ёшлар Президентнинг 13 октябрдаги ПҚ-4862-сонли қарори билан Ёшлар тадбиркорлигини қўллаб-куватлаш дастури доирасида имтиёзли кредит маблағларидан фойдаланишлари мумкин. Бундай кредитлар Марказий банкнинг асосий ставкасида, яъни ҳозирда 14 фоизда 3 йилгача имтиёзли давр билан 7 йилгача муддатга ажратилади.

Маълумки, ҳозирда имтиёзли кредитларни учта банк – Агробанк, Микрокредитбанк ҳамда Халқ банки томонидан тақдим этилмоқда. Ажратилган кредитларни мазкур банклар кесимида тақсимотига ҳам тўхталиб ўтиш мақсадга мувофиқ бўлади.

2020 йил мобайнида жами 6078 млрд. сўм қийматида кредит ажратилган бўлиб, мазкур ажратилган кредитларнинг 40 фоизи Агробанк ҳиссасига тўғри келмоқда. Ажратилган имтиёзли кредитларнинг 36 фоизи Халқ банки ҳиссасига, 24 фоизи эса Микрокредитбанк ҳиссасига тўғри келмоқда (1-расм).



1-расм. 2020 йилда ажратилган кредитларнинг банклар кесимидағи тақсимоти²

¹ 2020 йил 13 октябрдаги Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш тизимини такомиллаштириш ва тадбиркорликни ривожлантиришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-4862-сонли қарори

² www.cbu.uz – Ўзбекистон Республикаси Марказий банки расмий сайти



Шунингдек, банклар томонидан ажратилган кредитларнинг йўналишлари кесимида тақсимоти таҳлили амалга оширилди. Унга кўра, чорвачилик, иссиқхона ва ишлаб чиқариш йўналишлари энг оммавий йўналишлари эканлиги, ажратилган кредитларнинг қарийб 60 фоизи мазкур йўналигларга ажратилганлигини аниқлаш мумкин. шунингдек, хизмат кўрсатиш ҳамда тикувчилик йўналишига ҳам бошқа йўналишларга қараганда кўпроқ кредитлар йўналтирилган.



2-расм. 2020 йилда ажратилган кредитларнинг йўналишлар кесимидағи тақсимоти¹

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 24 октябрдаги “Оилавий тадбиркорликни ривожлантириш давлат дастурлари доирасида амалга оширилаётган лойихаларни кредитлаш тартибини такомиллаштиришнинг қўшимча чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-4498-сонли қарорига асосан қўйидаги мақсадлар учун имтиёзли кредитлар ажратилмоқда:²

- хунармандчиликни ривожлантириш;
- аёлларни кўллаб-қувватлаш ва оиласарни мустаҳкамлаш;
- “Ёшлар - бизнинг келажагимиз” дастури;
- дехқон ва дехқон хўжаликлари фаолиятини яхшилаш;
- Ҳар бир оила - бу тадбиркор дастур;
- аҳоли бандлигини таъминлаш.

Фойдаланган адабиётлар рўйхати

1. 2020 йил 13 октябрдаги Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Аҳолини тадбиркорликка жалб қилиш тизимини такомиллаштириш ва тадбиркорликни ривожлантиришга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги ПҚ-4862-сонли қарори

2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 24 октябрдаги “Оилавий тадбиркорликни ривожлантириш давлат дастурлари доирасида амалга оширилаётган лойихаларни кредитлаш тартибини такомиллаштиришнинг қўшимча чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-4498-сонли қарори

3. www.cbu.uz – Ўзбекистон Республикаси Марказий банки расмий сайти

¹ www.cbu.uz – Ўзбекистон Республикаси Марказий банки расмий сайти

² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 24 октябрдаги “Оилавий тадбиркорликни ривожлантириш давлат дастурлари доирасида амалга оширилаётган лойихаларни кредитлаш тартибини такомиллаштиришнинг қўшимча чора-тадбирлари тўғрисида”ги ПҚ-4498-сонли қарори



ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА АНТИИНФЛЯЦИОННЫХ МЕТОДОВ

Умарова Хуршида Олимжоновна

Узбекистан, г.Ташкент,

Ташкентский Государственный Экономический Университет

преподаватель кафедры "Финансы и бухгалтерский учёт"

Umarova.9089@bk.ru, +998 99 9007848

Аннотация: Инфляция – одна из наиболее острых проблем экономики. Проблема инфляции и ее социально-экономические последствия занимают важное место в экономической науке и экономической политике большинства стран. Управление инфляцией это сложнейшая задача экономической политики государства. Способы управления ею различны, неоднозначны и противоречивы по своим последствиям.

Ключевые слова: инфляция, уровень жизни, монетизация, мультипликатор, денежная масса, социальное неравенство.

Одна из самых опасных болезней экономики это инфляция, которая все еще достаточно не изучена и от которой нет одного единственного лекарства. Уровень инфляции – один из важнейших макроэкономических показателей, который оказывает непосредственное влияние на стоимость и качество жизни населения, состояние промышленности и темпы ее роста.

Инфляция крайне отрицательно сказывается на жизненном уровне, соотношении номинальной и реальной заработной платы трудящихся. Их сбережения и заработки значительно обесцениваются. Стремительное повышение цен на потребительские товары и услуги приводит к существенному замедлению темпов роста номинальной и падению реальной заработной платы. Доля прироста номинальной заработной платы, «съедаемая» инфляцией, растет, а уровень реальной заработной платы оказывается «отброшенным» назад на несколько лет

Инфляция также сужает мотивы к трудовой деятельности, ибо подрывает возможности нормальной реализации ценовых заработков. Инфляция, особенно в условиях существенного роста цен, усиливает социальную дифференциацию населения, разрыв между «крайними» группами получателей доходов.

Инфляция приводит к усилению социального неравенства, к снижению доходов населения, к увеличению числа безработных граждан, к снижению уровня заработной платы, а следовательно на развитие человеческого капитала и его накопления.

Инфляция одна из самых запутанных проблем в макроэкономике, как в науке, так и в экономике государства, которую пытались решить разные школы и многие умы, было выработано много различных теорий.

Классическая экономическая теория, теория монетаристов, опирающаяся на количественную теорию денег, считала необходимым для сокращения инфляции, как сугубо денежного явления, простое сокращение количества бумажных денег в обращении, так как ее сторонники предполагали, что чем больше в обращении денег, тем выше инфляция.

И, действительно, одним из главных элементов антиинфляционного механизма является денежная политика центрального банка.

Метод борьбы с инфляцией, по мнению монетаристов, заключается в ограничении денежной массы: правительство должно прекратить необоснованную эмиссию денег, сократить свои расходы, уменьшить количество денег на руках у населения, повысив процентные ставки, а так же ставки налогов. В этом случае, предполагают сторонники монетаризма, совокупный спрос сократится и инфляция уменьшится.

При этом данная теория не рассматривает последствия от этой «шоковой терапии», такие как: спад производства, безработица, низкий спрос, возможное сокращение поступлений в бюджет, массовые выплаты социальных пособий и все по кругу. Так что вариант дефляционной политики, отстаиваемый монетаристами, характеризуется стремлением государства полностью искоренить инфляцию предельно жесткими мерами рестриктивной экономической политики. Остальное в условиях невмешательства государства в экономике, по их мнению, доделает механизм рыночной конкуренции, приводящий общий уровень цен



к относительно стабильному состоянию. При этом позиция монетаристов характеризуется отрицанием необходимости борьбы с инфляцией издержек, которая, якобы, сама себя устраивает. Рекомендуются лишь формирование и поддержка конкурентно-рыночного климата.

Поддерживают теорию монетаристов МВФ и другие международные финансовые организации, которые рекомендуют жесткий контроль денежной массы и ее сжатие до минимально возможных пределов для обеспечения финансовой стабильности страны. Данной рекомендацией пользуются кризисные страны ЕС, в частности Латвия. Правительством Латвии были сокращены расходы государственного бюджета, но от этого колоссально пострадала социальная политика государства, у населения в разы снизились доходы. Это привело к сокращению спроса, сокращению производства и стагнации всей экономики.

Единственное объяснение того, почему сжатие объема денежной массы должно приводить к подавлению инфляции, является формула И.Фишера: $MV=PQ$, где M-объем денежной массы, V-средняя скорость ее обращения, P-общий уровень цен, Q- количество выпущенной продукции. Тем не менее, из этой формулы не вытекает, почему, сокращая объем денежной массы M, можно снизить величину P. Практика же показывает, что вследствие данной логики действий будет снижаться лишь выпуск продукции Q.¹ В результате правительство фактически перейдет к политике «дорогих денег», что приведет к высокому спросу на деньги, и тем самым к спекуляциям на финансовом рынке и сокращению их в реальном секторе. Низкий уровень монетизации создает искусственный дефицит денег и тормозит скорость их обращения.

Исследования, проведенные экспертами Всемирного Банка, также показали наличие вполне определенной обратной корреляции между степенью монетизации экономики и темпами инфляции.

В качестве примера обратной зависимости между приростом денежной массы и темпами инфляции можно привести данные о развитии США в годы правления президента Р. Рейгана. За восемь лет (1981–1989 гг.) прирост денежной массы по сравнению с предыдущими 8 годами увеличился в 3 раза, а темпы инфляции снизились в 2 раза.

В то же время, в условиях неразвитости финансового рынка экономики, способного перераспределить денежные потоки в инвестиции, дополнительная денежная масса стимулирует рост инфляции и к еще большему снижению монетизации экономики. Это обусловлено тем, что дополнительная денежная масса аккумулируется на рынок товаров, увеличивая совокупный спрос, и никак не воздействует на уровень предложения этих товаров.² Тем самым необоснованная монетизация ограничивает рост экономики. Примером высокой монетизации и исходящей из нее гиперинфляции может служить экономика Зимбабве, в своей неограниченной эмиссии денег, неразвитостью производства и отсутствием финансовых механизмов.

Альтернативой теории монетаризма в борьбе с инфляцией выступают взгляды кейнсианства, сторонники которых считали, как и Дж.М.Кейнс, что избыточный спрос и дефицит благ рождают инфляцию. Кенсианцы считали, что необоснованное увеличение заработной платы (без повышения производительности труда) является источником повышения денежной массы необеспеченной товарами, повышением издержек производителей и тем самым к повышениям цен и раскручиванию инфляции. Кейнсианский подход направлен на недопущение раскручивания инфляционной спирали «заработка – цена».

Важным инструментом «политики доходов» являются так называемые ценовые соглашения, являющиеся важным элементом антиинфляционного регулирования. Субъектами подобных соглашений являются государство, предприниматели и профсоюзы. Основа соглашения - взаимная заинтересованность участников ценового соглашения. Профсоюзы обязуются требовать повышения заработной платы только в соответствии с ростом производительности труда. Предприниматели обязуются изменять цены лишь для компенсации удельных издержек на рабочую силу. Правительству вменяется наблюдение за исполнением условий ценового соглашения.

В США администрация Кеннеди использовала вариант добровольного согласия пред-

¹ «Проблемы управления инфляцией: современные подходы» - Р.М.Нижегородцев. Журнал CONTROL SCIENCES №6, 2006г.

² «Проблемы и пути обеспечения неинфляционной монетизации экономики» / Э. М ... Д. В. Санданов



принимателей и профсоюзов не повышать цены и заработную плату выше определенных пределов. Президент Картер вводил экономические меры поощрения за соблюдение пределов роста цен и заработной платы в сочетании с санкциями за их нарушение.¹

Решение проблемы инфляции так же заключается в том, чтобы стимулировать инвестиционный спрос, вследствие чего, учитывая эффект мультипликатора, увеличится совокупное предложение. Рост национального производства, в конечном счете, приведет к снижению цен, т.е. к снижению инфляции.

Кейнсианские программы стабилизации широко применялись в 30-е гг. и после второй мировой войны. Однако к 70-м гг. активная государственная политика привела к быстрому росту бюджетного дефицита и государственного долга, что вызвало необходимость пересмотра используемых методов.

Возможно причиной этому стало нерациональное инвестирование государством заведомо убыточных проектов и отраслей, бесконтрольная выдача кредитов и большие затраты на социальную политику. Но в эти периоды не наблюдался спад производства, высокий уровень безработицы или спад предложения. Как объясняют многие аналитики, экономика была просто перегрета и инфляция возникла больше в результате повышения издержек на энергоресурсы (сильное удорожание нефти). В целом же уровень жизни людей от концепции кейнсианства не ухудшился.

Очевидно, что задача полностью ликвидировать инфляцию нереально, так как все лекарства от нее имеют свои побочные действия. Видимо, поэтому многие государства ставят перед собой цель сделать ее умеренной, контролируемой, не допустить разрушительных ее масштабов. Но логичным выводом и решением может выступать развитие производства, инвестирование его со стороны государства, ведь чем оживленнее производство в стране, тем меньше шансов проявления высокой инфляции и застоя экономики.

Исходя из вышеприведенного анализа, можно заключить, что кейнсианский подход к стимулированию производства, и экономики в целом, со стороны государства, является наиболее лучшим решением борьбы с инфляцией, но при условии, что все инвестиции будут взвешены, обдуманы и направлены в правильное русло.

Список литературы

1. «Проблемы управления инфляцией: современные подходы» - Р.М.Нижегородцев. Журнал CONTROLSCIENCES №6, 2006г.
2. “Проблемы и пути обеспечения неинфляционной монетизации экономики “/ Э. М ... Д. В. Санданов
3. Орлов А. О социально-экономической природе современной инфляции // Общество и экономика. № 4 – 2007, с.95-105.
4. «Политика стабилизации: опыт Германии» Татьяна Соколинская, Белоруссия 2006г.
5. <https://zubolom.ru/lectures/macroecon/78.shtml>

¹ <https://zubolom.ru/lectures/macroecon/78.shtml>



OMBORXONA XO'JALIGINI BOSHQARISHDA INNOVATSION LOGISTIKANI QO'LLASH

Boymatov O'tkirbek
MMM-01 guruh magistri,
Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti

Annotatsiya: ushbu maqolada omborxona xo'jaligini boshqarishda innovatsion logistikani qo'llash, uning funksiyalari va uning ahamiyati tahlil etilgan.

Kalit so'zlar: omborxona, ishlab chiqarish, logistika, loyiha, innovatsion logistika.

Ishlab chiqarish jarayonlarini loyihalash, xom-ashyo, yarim tayyor va tayyor mahsulotlarni logistik zanjirining u yoki bu bo'g'inida biror vaqtga jamlab turish sharoitida, optimal yechimga ega bo'ladi. Umumiyl loyiha, jamlash joyida yukni nima qilish kerakligini ko'rsatib beradi. Balki, kelib tushgan yuk birliklarini qayta shakllantirib, tovarlarni qayta qadoqlab, biror vaqt saqlab, keyinchalik yangi yuk birliklarini shakllantirib, lozim bo'lgan vaqtida iste'molchiga yetkazib berish talab qilinishi mumkin. Aynan shu maqsadda logistik tizimlarda omborlar tashkil etiladi. Omborlar – bu kelib tushgan tovarlarni qabul qilish, joylashtirish va saqlash, ularni iste'molga tayyorlash va iste'molchiga uzatish uchun mo'ljallangan binolar, inshooatlar va turli xildagi uskunalar majmuidir. Mahsulot ishlab chiqaruvchiga xom-ashyo va birlamchi materiallarning omborlari lozim bo'ladi. Ularning yordamida ishlab chiqarish jarayonining uzluksizligi ta'minlanadi. Tayyor mahsulot omborlari sotuv uzluksizligini ta'minlovchi zaxiralarni saqlab turishga imkon beradilar. Savdo omborlarida tayyor mahsulotlar jamlanib o'z iste'molchisini kutib turadilar. To'g'ri tashkil etilgan logistik tizimni, omborlarsiz tasavvur etib bo'lmaydi. Logistikada ombor faqatgina logistik jarayon ko'rsatkichlarini yaxshilash mumkin bo'lgan holdagini ishlataladi. Shunday qilib, omborning asosiy roli bu moddiy oqimni optimallashtirish uchun sharoit yaratishdir. Logistika, ombor ichidagi jarayonlarni to'g'ri tashkil etilishini, hamda texnik, texnologik va boshqa jarayonlarni iqtisodiy muhit jarayonlari bilan bog'liqligini ta'minlashni o'z oldiga vazifa qilib qo'yadi. Logistikada omborlarni tovar harakati tizimining unsurlari sifatida, va shu bilan birga, mustaqil tizim sifatida ko'radilar. Bunga muvofiq masalalarning ikkita guruhini ajratadilar: - tovar harakati tizimini loyihalashda, omborlar bilan bog'liq bo'lgan masalalar; - omborlar bo'yicha, mustaqil tizim sifatidagi, masalalar.

Omborlar logistik tizimlarning muhim unsurlaridan biri bo'lib hisoblanadilar. Zaxiralarni saqlash uchun maxsus jihozlangan joylarga bo'lgan ob'ektiv zaruriyat moddiy oqim harakatining barcha bosqichlarida kuzatiladi. Turli xildagi omborlar ko'pligini aynan shu bilan izohlash mumkin. Omborlarning o'lchamlari ham har xil bo'lishi mumkin: kichkina xonalardan to bir necha yuz ming kvadrat metr maydonga ega bo'lgan gigant omborlargacha. Omborlar yuklarni joylash balandligi bo'yicha ham farqlanadilar. Bir omborlarda yuklar odam bo'yidan baland bo'lmagan joyda saqlansa, ikkinchi bir omborlarda maxsus uskunalar yukni 24m balandlikga joylashtiradilar. Omborlar tuzilishi (konstruksiysi) ham turlichha bo'lishi mumkin: ochiq va yopiq. Omborlarda, agarda lozim bo'lsa, maxsus harorat, namlik va boshqa sharoitlar yaratilishi mumkin. Ombor bitta korxona tovarlarini saqlash uchun mo'ljallangan bo'lishi (individual foydalanish ombori) yoki lizing shartlarida yuridik yoki jismoniy shaxslarga ijara beriladigan bo'lishi (jamoaviy foydalanish ombori) mumkin. Shuningdek omborlar, ombor operatsiyalarini mexanizatsiya darajasi bo'yicha ham farqlanadilar: mexanizatsiya-lashtirilmagan, majmuaviy - mexanizatsiyalashtirilgan, avtomatlashtirilgan, avtomatik. Omborlarni moddiy oqimning umumiyl harakat jarayonidagi joylashish belgisi bo'yicha turkumlanishini mukammalroq ko'rib chiqamiz. Omborlar turkumlanishining muhim belgisi bu yuklarni temir yo'l yoki suv transporti orqali yetkazish va olib chiqish imkoniyatiga ega bo'lishdir. Bunga muvofiq stansiyalardagi yoki portlardagi omborlar (temir yo'l stansiyasi yoki port hududida joylashgan), relsli omborlar (vagonlarni berish va olishga mo'ljallangan relslarga ega) va chuqurdagi omborlar mavjud. Yukni stansiyadan yoki portdan chuqurdagi omborga olib borish uchun avtomobil transportidan foydalaniladi.

Turli omborlarda bajariladigan ish hajmi taxminan bir xil. Chunki omborlar turli logistik jarayonlarda quyidagi o'xshash funksiyalarni bajaradilar: - moddiy zaxiralarni vaqtinchalik joylashishi va saqlanishi; - moddiy oqimlarni qayta shakllanishi; - xizmat ko'rsatish tizimida



logistik servisni ta'minlash. Har bir ombor kamida uch xil moddiy chiquvchi va ichki. Kiruvchi oqimning mavjudligi transportdagi yukni tushirish, uning miqdori va sifatini tekshirish lozimligini bildiradi. Chiquvchi oqim bo'lsa yukni ortish, ichkida esa omborlar ichida yukni harakatlan Moddiy zaxiralarni vaqtinchalik saqlash funksiyasini amalga oshirilishi, yuklarni saqlashga joylashtirish, saqlash uchun zaruriy sharoitlarni ta'minlash, saqlash joylaridan yuklarni olish bo'yicha ishlarni bajarish zaruriyatini bi Moddiy oqimlarning o'zgarishi bir yuk partiyalari yoki yuk birliklari o'rniga boshqalarini tashkil etish yo'li bilan amalga oshadi. Bu yuklarni o'z qadoqlaridan olib, yangi yuk birliklarini tashkil etish va ularni qadoqlash zarur ekanligini anglat Ammo bu omborlar to'g'risida umumiy tushunchadir xolos. Yuqorida sanab o'tilgan funksiyalarning har biri keng miqyosda o'zgarib turishi mumkin. Bu esa ayrim logistik operatsiyalarning amalga oshirilish intensivligiga ham o'z ta'sirini o'tkazadi. Bundan keyin, ombordagi logistik jarayonning ko'rinishi umuman boshqacha tus oladi. Moddiy oqimni birlamchi xom bo'lgan harakatida uchraydigan turli xil omborlarning funksiyalarini ko'rib chiqamiz. Ishlab chiqaruvchi - omborga qo'yish; - saqlash; - navlarga (turlarga) ajratish; - qo'shimcha qayta ishlash (lozim bo'lsa); - belgilash (markirovka); - ortishga tayyorlash; - ortish operatsiyalari. Iste'molchi korxonalarining xom - yukni qabul qilish; - tushirish; - navlarga ajratish; rasm. Moddiy oqimning, xom-ashyo manbasidan to so'nggi iste'molchigacha bo'lgan, yo'lidagi omborlarni prinsipial chizmasi (sxemasi) Omborlarning funksiyalari Turli omborlarda bajariladigan ish hajmi taxminan bir xil. Chunki omborlar logistik jarayonlarda quyidagi o'xshash funksiyalarni bajaradilar: moddiy zaxiralarni vaqtinchalik joylashishi va saqlanishi; moddiy oqimlarni qayta shakllanishi; xizmat ko'rsatish tizimida logistik servisni ta'minlash.

Adabiyotlar:

1. Sarkisov S.V. Upravlenie logistikoy. Uchebnoe posobie. Moskva ZAO «Biznes-shkola «Intel-Sintez» 2001.
2. Samatov G'.A. Yo.K.Qorieva. B.Payziev. Raqobat muhitida xalqaro transport tizimi faoliyatining logistik ishonchligi. Toshkent 2003



BIZNES REJANING BO'LIMLARI.

Mamajonova Ma'mura Ibragimovna
Farg'ona viloyati Quvasoy pedagogika
kolleji o'qituvchisi

Annotatsiya. Kompaniyaning umumiyligi, raqobatbardosh strategiyasini amalga oshirish va funksional strategiyalar majmuasi ularning tafsilotlarini va texnik-iqtisodiy asoslarini talab qiladi.

Kalit so'zlar. Rentabellik, investitsiya, taktik tadbirlar, biznes-reja, korporativ strategiya, texnik-iqtisodiy asoslar, Kompaniya, strategiya.

Kompaniyaning ushbu holatdagi strategiyalarining ushbu ishdagi asosiy vositasi korporativ strategiyani amalga oshirish doirasidagi quyidagi vazifalarni hal qilishga imkon beradigan biznes-reja hisoblanadi: mantiqiy aloqalarni va kompaniyaning strategiyalar majmuasini amalga oshirish uchun tadbirlar ketma-ketligini aniqlang; muayyan taktik tadbirlar va strategik maqsad va maqsadlarning iqtisodiy samaradorligi va intensivligini baholash; rejalashtirilgan strategiyani amalga oshirish ustidan samarali nazoratni tashkil qiling; kompaniyaning resurslarning manbalari va tashqi resurslarni jalgan qilish zarurligini baholash; delegatsiya mexanizmi yordamida rejalashtirilgan strategiyani amalga oshirish jarayoni boshqaruvini tashkil qiladi; yaxshilamoq tashkiliy tuzilma Ishlab chiqarish, marketing, investitsiyalarning ko'payishi prognoziga muvofiq kompaniyalar moliyaviy faoliyat kompaniyalar; qurilish haqida o'ylang raqobat ustunligi Va maqsad bozorini kengaytirishda. Biznes-reja muhim vosita Kompaniyani boshqarish va kompaniyaning bozordagi pozitsiyasini baholashni aks ettiruvchi batafsил rejalashtirilgan hujjat bo'lib, ulardan foydalanish darajasi, ulardan foydalanish darajasi. Shunday qilib, biznes rejasi harakatlarga qo'llanma sifatida ko'rib chiqilishi kerak. Biznes-reja kompaniyaning ishlab chiqarish va sotishni, investitsiya va moliyaviy faoliyatini ham, umuman, ma'lum bir maqsadni amalga oshirish ketma-ketligini qoplashi va rejalashtirishi mumkin investitsion loyihasi. Biznes-rejaning qiymati haddan tashqari ko'pchilikni baholash qiyin. U o'ziga xosdir vizit kartasi Biznesning rentabelligini (investitsiya) rentabelligini tasdiqlovchi hujjatlar, hujjat. Biznes-reja quyidagi maqsadlarda qo'llaniladi, bunda ajratilgan va muayyan turlar Biznes-rejalar: muayyan loyihami amalga oshirish uchun potentsial investorni qidiring va tashqi moliyalashtirish manbalarini jalgan qilish; kredit resurslarini qabul qilish; hamkor va qo'shma biznesni qidiring; realizatsiya qilish uchun cheklar. iqtisodiy samaradorlik Tadbirkorlik loyihalari; korxonaning qisqa va o'rta muddatli rejalashtirish. Biznes-reja ishlab chiqishning aniq maqsadi, iqtisodiy va moliyaviy hisob-kitoblarni batafsил bayon etishning mazmuni, tuzilishi, hajmi va darajasi aniqlandi. Keng ko'lamli va integratsiyalashgan loyihalarni amalga oshirishda (masalan, yangi korxonani qurish bilan bog'liq loyihalarni amalga oshirish va ishlab chiqarishning boshlanishi bilan bog'liq aholi punktlari ko'pincha biznes-reja tez-tez texnik-iqtisodiy asoslash bilan to'ldiriladi va dizayn va baholash hujjatlari. Biroq, biznes rejalar o'xshash (tipik) tuzilishga ega bo'lib, u kompaniyaning holati, uning rivojlanishi istiqbollari, bozor, ishlab chiqarish, investitsiya va moliyaviy faoliyatning mavqeini to'liq tasvirlashga imkon beradi. Biznes-rejaning bunday odatiy tuzilishi quyidagilarni o'z ichiga olishi kerak: 1. sarlavha bargi. Loyiha nomini, ariza beruvchi kompaniyaning ismi, amalga oshirish muddati va loyiha ko'rsatkichlarini hisoblash muddati, aloqa ma'lumotlarini hisobga oladi. 2. Xulosa. Investitsion loyihaning mohiyati, maqsadlari va maqsadlari, investitsiyalar hajmi, loyihaning tijorat samaradorligining ajralmas ko'rsatkichlari. 3. Sanoatning tavsifi (maqsad bozori). Bo'lim beradi umumiyligi xususiyatlar Loyiha amalga oshiriladigan sohada (maqsad bozorida) bukilgan holatlar. 4. Mahsulot tavsifi. Mahsulotlar (tovarlar va xizmatlar uchun rejalashtirish uchun rejalashtirilgan mahsulotlarning umumiyligi texnik-iqtisodiy va iste'mol xususiyatlari beriladi. Avvaliga biznes rejasi nima ekanligini va qanday maqsadlar va vazifalar nimani anglatishini tushunish muhimdir. Har qanday biznes-reja muayyan tashkilotning rejalashtirish faoliyatining barcha jihatlari bo'yicha eng batafsил ma'lumotni o'z ichiga oladi. Bu nafaqat alohida investitsiya investitsiya loyihasini asoslash, balki hozirgi vaqtida kompaniyanı moliyaviy strategiya haqida o'ylash uchun kompaniyanı samarali boshqarish uchun mo'ljallangan. Bunday hujjat nafaqat xizmat ko'rsatadigan, balki ishlab chiqarishda ishlaydiganlar uchun ham tegishli bo'ladi. Albatta, maqsadlar va funksional sharoitlarga qarab, biznes-reja tuzish va mazmuni biroz o'zgarishi mumkin. Biroq, har qanday holatda, biznes-reja keyingi davrlar uchun hisoblangan prognoz hisoblanadi.



Biznes-reja tuzish va qismlarning bir nechta variantlari mavjud. Ular loyiha ishlab chiqilayotgan faoliyat doirasiga bog'liq. Biznes-reja tafsilotini ishlab chiquvchi tomonidan tanlanadi. Xizmat ko'rsatish sohasi uchun bu ba'zi bo'limlar bo'limgan oddiy loyiha bo'lishi mumkin. Lekin katta uchun ishlab chiqarish korxonalari u batafsil va batafsil biznes-reja. Muayyan ko'rsatkichlarni hisoblash usullarini tanlash vazifalarga bog'liq bo'lishi mumkin.

Foydalanilgan adabiyotlar ro'yxati.

1. Boltabaev M.R., Qosimova M.S., Ergashxodjaeva SH.J., G'oyipnazarov K. Samadov A.N., Xodjaev R.S. Kichik biznes va tadbirkorlik. - T.: 2011y.
2. Xodiev B.YU., Qosimova M.S., Samadov A.N. Kichik biznes va xususiy tadbirkorlik. -T.: TDIU, 2010 y.
3. www.ziyouz.com



МЕХМОНХОНА МА’МURIYATINI BOSHQARISHNI TASHKIL ETISH MASALALARI

Shokirov Odilbek Ulugbek o'g'li
Madaminov Javoxirbek Ismoiljon o'g'li
Andijon mashinasozlik instituti

Annotatsiya: ushbu maqolada mehmonxona ma'muriyatini boshqarishni tashkil etish, mehmonxona ma'muriyatini boshqarishda qo'yilgan talablar va uning ahamiyati tahlil etilgan.

Kalit so'zlar: mexmonxona xizmatlari, struktura, menejer, mehmonxona xo'jaligi.

Xizmatlar sohasi xalq xo'jaligi majmuining tarkibiy qismi bo'lib iqtisodiy munosabatlar umumiyliz tizimi tarkibiga kiradi va jamiyatdagi mavjud iqtisodiy qonunlarga bo'ysunadi. Hozirgi kunda tarmoqlarning xalqaro tasnifida ular uch sektorga bo'linadi:

- ✓ birlamchi (qishloq xo'jaligi, qazib olish sanoati);
- ✓ ikkilamchi (qayta ishlash sanoati);
- ✓ uchlamchi(xizmatlar sohasi yoki ijtimoiy soha).

Bugungi kunga kelib, iqtisodiy adabiyotlarda xizmatlar soxasining chegaralari to'g'risida turli fikrlar mavjud. Jumladan, ushbu sohaga maishiy xizmatlar, yo'lovchi transporti xizmatlari, aloqa xizmatlari, turar joy communal xizmatlari, ta'limgan, madaniyat, sanatoriya-sog'lomlashtirish, huquq sohasidagi ijtimoiy-iqtisodiy funksiyalari bir-biriga o'xshash xizmatlar kiradi. Mexmonxona korxonasining tashkiliy tuzilishi mexmonxonaning vazifasi, joylashishi, mexmonlarning xususiyatlari va boshka omillar orkali aniqlanadi. U xar bir xodimning zimmasiga yuklatilgan vakolat va majburiyatlarni aks ettiradi. Ishchi bu xar bir mexmonxonada mavjud bulgan asosiy xizmatlarni aniqlashga xalaqit bermaydi:

- ✓ nomerlar zaxirasini boshqarish;
- ✓ administrativ xizmat;
- ✓ umumiy ovqatlanish xizmati;
- ✓ tijorat xizmati;
- ✓ injener (texnik) xizmat;
- ✓ yordamchi va qo'shimcha xizmatlar .

Nomerlar zaxirasini boshqarish xizmati nomerlarni bron qilish,sayyoxlarni kutib olish, ularni ro'yxati olish, nomerlarga joylashtirish va uyga yoki boshqa sayoxat marshruti punktiga jo'natish bilan bog'liq masalalarni xal qilish, sayyoxlarga nomerlarda xizmat ko'rsatishni ta'minlash, nomerlarni sanitar – gigiyenik xolatini va qulayligini ta'minlash xamda mexmonlarga doimiy xizmatlar ko'rsatish bilan shug'ullanadi. Mehmonxona xo'jaligining ishlari va boshqaruv jarayoni mehmonxonaning tashkiliy tuzilmasi doirasida kechadi. Struktura – bu mansabdorlar va xizmatchilar o'rtafiga o'zaro munosabatdagi model. Struktura – farmoyish va buyruqlar sxemasini belgilaydi va uning yordamida mehmonxona faoliyati rejalashtiriladi, tashkil qilinadi,yo'naltiriladi va nazorat qilinadi. Strukturating maqsadi quyidagilarni o'z ichiga oladi:

- ✓ Mexnat taqsimoti;
- ✓ Vazifa va majburiyatlarni aniqlash;
- ✓ O'zaro munosabat va xizmat o'rinalarini belgilash;
- ✓ O'zaro aloqa vositalalarini aniqlash.

Tarixdan bizning asrimizgacha dunyo mehmonxona xo'jaligida yevroklassik modeli xukmronlik qilgan, ya'ni 2ta asosiy boshqaruv lavozimlari atrofida, aynan metrdotel va shef-povar. Birinchi lavozimdagagi shaxs bu mehmonxona xodimlari va mehmonlar o'rtafiga o'zaro ta'sirini ko'rsatgan,chunki mehmonxona siyosatiga javob beradigan tez va me'yoriy usulda xizmat ko'rsatilishi lozim. Ikkinci lavozimdagisi oshxona xo'jaligini va taomlar tayyorlash, tanlash jarayonini boshqaradi. Mehmonxonaning tashkiliy strukturasi uning maqsad, vazifasiga, joylanishi, mehmonlarni xususiyatlari va boshqa faktorlarga bog'liq bo'ladi. U har bir xizmatchiga yuklangan huquq va burchlarini aks ettiradi. Lekin bu har qanday mehmonxonadagi asosiy xizmatlarni aniqlashga xalaqit bermaydi:

- nomer fondini boshqarish xizmati;
- ma'muriy xizmat;
- umumiy ovqatlanish xizmati;



- tijorat xizmati;
- texnik xizmati;
- yordamchi va qo'shimcha xizmatlar.

Xamma mehmonxonalar menejmentning aniq iyerarxiyasiga ega, ya'ni uning har bir a'zosi o'zining xaq huquqlari asosida belgilangan o'z joylarida xizmat vazifalarini bajaradilar. Mexmonxonaning quyi qismida odamlar bevosita ish bilan band bo'ladilar. Unga mehmonxona ishlab chiqarish xodimlari kiradi. Ular individual qatnashuvchilar hisoblanadi. Ulardan menejerlarning ko'pqavatlri piramidasi paydo bo'ladi. Ular uch darajadan iborat:

1. Menejerlar faqat alovida xizmatchilarni boshqaradilar, ular boshqamenejerlar faoliyatlarini nazorat qilmaydilar.

2. Menejerlar boshqa menejerlar faoliyatini boshqaradilar – rejatzish, o'ta zarur vazifalar yechim usullarini izlaydi.

3.Oliy zveno menejerlari, global vazifalarni xal qilish, mexmonxona tashkilotlarining ichki boyliklarini va rivojlanish strategiyasinitashkil qilish masalalariga javobgardir.

Mehmondo'stlik industriyasining qaysi faoliyatida bo'lishidan qat'ynazar menejerlarning ishida 5ta baza operatsiyasi mavjud.

✓ Birinchidan, menejer maqsad qo'yadi, har bir guruhdagi aniqmaqsadlarni aniqlaydi, maqsadga erishishda kimning mehnati zarekanligini tashkilotning boshqa xizmatchilariga yetka-zgach ularnisamaradorligini oshiradi (mexmonxona, restoran, turfirmalar).

✓ Ikkinchidan, menejer maqsadlarga erishish uchun zarur qarorlar qabulqiladi va faoliyatni nazorat qiladi, tashkiliy funksiyalarni bajaradi.Tashkiliy muammolarni guruhlaydi va ularni bajarilishi uchunxodimlarni tanlab oladi.

✓ Uchinchidan, menejer motivatsiyani unutmagan xolda, jamoada doimiy kommunikatsiyani qo'llab-quvvatlab boradi.

✓ To'rtinchidan menejer tashkilotning har bir xodimining ish natijalarini taxlil qilish va baxolash, nazorat qilish ishlarini bajaradi.

✓ Beshinchidan u xodimlarni o'sishi uchun imkon beradi, shu qatori o'zigaham.

Yuqorida ta'kidlangan komponentlarning o'zaro ta'siri natijasida menejer mehmonxona industriyasini va mehmonxona muxitidagi istalgan tashkilotlarni faoliyatini foyda keltiruvchi unumli faoliyatga aylantirishi mumkin. Demak umumiyy boshqaruv qarorlarini qabul qilish mas'uliyati boshqaruvning yuqori zvenosiga tegishlidir. Funktsional zvenolar bo'yichabo'limlarning har biri o'ziga xos texnologiyalarni qo'llaydi, lekin xammasi birgalikda ular bitta umumiyy maqsadga ega – mijozlarni talablarini qondirish.

Bo'limlar quyidagilarga yo'naltirilgan bo'lisi mumkin:

- ✓ Xizmatlar ishlab chiqish (restoran xizmatlari);
- ✓ Axborot xizmatlari (bronlash xizmati).

Korxona qanchalik katta bo'lsa boshqaruv strukturasi shunchalik tarmoqlangan bo'ladi, va asosiy vazifasi nazoratdan iboratdir. Strategik umumiyy qarorlarni bosh direktor yoki korxona egalari qabul qiladi. Mehmonxona kompleksining strategik maqsadlari misol uchun kurort xizmatlari yoki biznes turistlarga xizmat ko'rsatish va qabul qilishgamo'ljallangan bo'lisi mumkin.

Foydalilanlgan adabiyotlar

1. Гольшева Е. Мировые тенденции и развитие туристского потенциала Узбекистана. // Экономическое обозрение. 2004. №10. -54 с.
2. Ильина Е.Н. Туроперейтинг: организация деятельности. – М.: Финансы и статистика, 2004. – 256 с.
3. Пардаев М.К., Атабаев Р. Туристик ресурсларни таҳлил қилиш ва баҳолаш. Маърузалар курси. Сам ИСИ — 2006.
4. Пардаев М.К., Атабаев Р. Туризм асослари. Маърузалар курси. Сам ИСИ— 2006. -78 б.



**РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТ ВА ХОДИМЛАР БОШҚАРУВИНИ
РИВОЖЛАНТИРИШ ЙЎНАЛИШЛАРИ**

Абдурахимов Абдуқаҳҳор Абдулхай ўғли
Ўзбекистон Миллий университети
1-курс магистранти

Ўзбекистон Республикаси Президентининг «2017 — 2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича харакатлар стратегиясини «Илм, маърифат ва рақамли иқтисодиётни ривожлантириш йили»да амалга оширишга оид Давлат дастури тўғрисида» 2020 йил 2 мартағи ПФ-5953-сонли Фармонига асосан электрон ҳукуматнинг ахборот тизимлари ва ресурсларининг ягона реестрини юритиш, ягона идентификаторлар, маълумотномалар ва таснифлагичлар рўйхатларини шакллантириш, маълумотларни бошқариш ахборот тизимини жорий қилиш орқали электрон ҳукумат тизимини янада ривожлантириш, шунингдек, давлат органлари ва ташкилотларининг ўз фаолияти бўйича жамоатчилик олдида электрон ҳисобот бериши тартибини жорий этиш бўйича ҳуқукий-меъёрий асослар ишлаб чиқилмоқда.

Рақамли иқтисодиётнинг иқтисодий моҳияти ва ривожланиш масалаларини мамлакатимиз иқтисодчи олимлари Ш.Соатова, Ш.Мустафоқулов, У.Ширинов илмий тадқиқот ишларида айрим жиҳатлари тадқиқ этилган. Ш.Соатова рақамли иқтисодиётга қуйидагича таъриф берган – бу иқтисодий, ижтимоий ва маданий алоқаларни рақамли технологияларни қўллаш асосида амалга ошириш тизимиdir. Баъзида у интернет иқтисодиёти, янги иқтисодиёт ёки веб-иктисодиёт деган терминлар билан ҳам ифодаланади.[1] Иқтисодчи олим Ш.Мустафоқулов эса, рақамли иқтисодиёт – бу жараёнларни таҳлил қилиш натижаларидан фойдаланиш ва катта ҳажмдаги маълумотларни қайта ишлаш асосида турли хилдаги ишлаб чиқаришлар, технологиялар, асбоб-ускуналар, товар ва хизматларни сақлаш, сотиш ва етказиб бериш самарадорлигини жиддий равишда оширишга имкон берадиган, рақамли кўринишдаги маълумотлар асосий ишлаб чиқариш омили ҳисобланган фаолиятдир[2].

У.Ширинов фикримизча, рақамли иқтисодиёт - бу хўжалик юритувчи субъектлар фаолиятини рақамлар асосида юритиш бўлиб, бунда маҳсулот (иш, хизматлар)ни ишлаб чиқаришдаги асосий омил рақамлар кўринишидаги маълумотлар бўлиб, барча маълумотларни сақлаш, қайта ишлаш ва узатиш ёрдамида хўжалик юритувчи субъект фаолиятига янада самаралироқ ечимлар тақдим қилувчи тизимdir[3].

Бугунги кунда кўплаб тараққий этган мамлакатларда рақамли технологиялар иқтисодиёт ривожига ҳамда аҳоли фаровонлига хизмат қилмоқда. Масалан, рақамли иқтисодиётни ривожлантириш жараёнини давлат томонидан тартибга солиш бўйича АҚШ, Европа Иттифоқи, Хитой, Корея, Япония ва Россия каби мамлакатларнинг тажрибаси бу борада асосан иккита - бозор ва маъмурий-бошқарув ёндашувлари мавжудлигидан далолат бермоқда.

Келгуси уч йилда нефть, газ ва энергетика соҳасида 18 та, металлургия бўйича 12 та, автосаноат тизимида 9 та, кимё саноатида 8 та, тоғ-кон геология тармоғида 4 та рақамлаштириш лойиҳаси режалаштирилган. Масалан Муборак ва Шўртан нефть-газ корхоналарида автоматлашган диспетчерлик хизмати жорий этилгани туфайли йилига 50 миллион куб метр газ ва 650 минг киловатт-соат электр энергиясини тежаб қолишга замин яратилди. Асакадаги автомобиль заводида логистика, харидлар, хомашё ва бутловчи қисмлар ҳаракатини рақамлаштириш орқали 41 миллион доллар тежаш мумкин. Олмалиқ тоғ-кон металлургия комбинатидаги “Ёшлиқ-1” ва “Қолмоққир” конларида транспорт комплекси автоматлашган бошқарув тизимини жорий қилиш ҳам шундай самарали лойиҳалардандир. Бу орқали йилига 28 миллиард сўмлик маблағлар тежалади[4].

Бугунги кунда жаҳон ялпи ички маҳсулотининг таҳминан 5,5 фоизи АҚТ соҳасига тўғри келмоқда. Нуфузли халқаро экспертларнинг фикрига кўра, 2020 йилда бу кўрсаткич 9 фоиздан ортади. Масалан, Корея Республикасининг ялпи ички маҳсулотида мазкур соҳанинг улуши 11,8 фоиздан ошиши кутилаяпти. Чунки ушбу мамлакатдаги “Иннополис” технологик паркига жалб қилинган 54 та илмий тадқиқот институти, 25 та университет, 37 та агентлик ва 3327 компания мутахассислари ҳамда 29 мингга яқин фан докторларининг изланишлари шу соҳа равнақига қаратилган.



Дарҳақиқат, ҳозирги пайтда АҚТ ривожланган давлатлар иқтисодиётининг локомотивига айланган. Мазкур соҳа глобал инқизор шароитида ҳам фаол ривожланаётгани диққатга сазовор. Яъни АҚШда ўтказилган тадқиқотлар натижасига қараганда, айни шу даврда интернетни тараққий эттиришга йўналтирилган бир доллар мамлакат иқтисодиётига 10 доллар бўлиб қайтгани кузатилди. Шу боис инвесторларнинг бу сердаромад тармоққа бўлган қизиқиши янада кучайиб, жалб қилинаётган сармоялар хажми оширилмоқда. Бунинг эвазига ўтган йили Европа Иттифоқида 1 миллиондан ортиқ иш ўринлари яратиш, 850 миллиард евро даромад кўришга эришилди[5].

АҚТнинг асосий таркиби қисмларидан ҳисобланмиш шахсий компютерларни -ишлаб чиқариш ва бошқарув соҳасида қўллаётганлар сони кейинги беш йилда 1,6 баробар кўпайиб, 620 минг 212 тани ташкил қилди. Жумладан, 3338 та корхона фаолиятида дастурий воситаларнинг деярли барча турларидан кенг фойдаланилмоқда. Яъни уларнинг 2151 тасида антивирус, 1253 тасида электрон шаклда молиявий ҳисоб-китоб-ларни бажариш, 724 тасида электрон ҳуқуқий-маълумотнома тизимлари, 550 тасида ташкилий, бошқарув ва иқтисодий вазифаларни ечиш, 284 тасида эса товарларни сотиш ва сотиб олишни бошқариш дастурлари қўлланилмоқда[5].

Корхона ва ташкилотларда фаолият юритаётган ходимларнинг ҳаракати юритища рақамли технологиялардан кенг фойдаланиб келинмоқда. Кадрлар ҳисоботини олиб бориш ишини ташкил қилишнинг энг кўп тарқалган бир неча усуслари мавжуд бўлиб, улар қўйидагилардан иборат:

- кадрлар ишини юритиши бўйича хизмат ташкил этиш ёки ўз ташкилотига кадрлар иши бўйича мутахассис жалб этиш;
- кадрлар иши бўйича ҳисоботни олиб боришни фуқаролик-ҳуқуқий шартнома тузган ёки муносабатларни у билан расмийлаштирулган ҳолда, келишиб шу соҳадаги мутахассисга топшириш;
- кадрлар ҳисоботини бухгалтерга ёки ҳужжатлар билан яхши ишлайдиган котибага топшириш;
- кадрлар ҳисоботини олиб боришни ходимлар билан иш юритиши соҳасига ихтисослашган аутсорсинг компаниясига топшириш.

Мамлакатимизда амалга оширилаётган рақамлаштириш жараёнларида ходимлар бошқарувини янада ривожлантириш учун қўйидагиларни амалга ошириш мақсадга мувофиқ:

- барча корхона ва ташкилотларда Интернет тезлигини ошириш, унинг нархини пасайтириш ҳамда ахборот хавфсизлигини таъминлаш;
- барча корхона ва ташкилотларда кадрлар ҳаракатини электрон тизим орқали иш юритишини йўлга кўйиши;
- иқтисодиётнинг устувор соҳа ва тармоқларини ривожлантириш учун дастурий платформалар яратишни давлат томонидан рағбатлантириш ва давлат хизматларини кўрсатишнинг электрон тизимини доимий такомиллаштириб бориш зарур.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати

1. Соатова Ш. Рақамли иқтисодиёт ҳақида нималарни билиш керак? // (<https://sof.uz/uz/post/raqamli-iqtisodiyot-haqida-nimalarni-bilish-kerak> 01.27.2020)
2. Мустофокулов Ш. / Рақамли иқтисодиёт–янги Ўзбекистон тараққиётининг янги даври / Ҳалқ сўзи. – 25.02.2020. №. 40. <http://tsue.uz/?p=12549>
3. Shirinov U. “Accounting in the digital economy: significance and advantages,” International Finance and Accounting: Vol. 2020: Iss. 3, Article 23. Available at: <https://uzjournals.edu.uz/interfinance/vol2020/iss3/23>
4. <https://yuz.uz/news/raqamlashtirishsiz-taraqqiyot-bolmaydi>
5. <https://old.xs.uz/index.php/homepage/zhamiyat/item/7020-akhborot-kommunikatsiya-tehnologiyalari-me-nat-unumdorligi-va-tara-ijot>



КОРХОНАЛАРДА КАДРЛАР САЛОҲИЯТИНИ МУВОФИҚЛАШТИРИШ ВА ТАРТИБГА СОЛИШНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ ЙЎНАЛИШЛАРИ

Турсунов Шерзод Абдуқодирович,
Ўзбекистон Миллий
университети доценти и.ф.д.
Ғайбуллаев Фурқат Эркин ўғли
1-курс магистранти

Мамлакатда кўп укладли иқтисодиётнинг шаклланиши, ишлаб чиқариш тармоқ таркибининг янгиланиши, меҳнат бозори билан боғлиқ ўзгаришлар натижасида қатор муаммома ва хавф-хатарлар вужудга келади. Давлат мулкининг хусусийлаштирилиши, якка тартибдаги хусусий мулкчиликнинг ривожланиши, глобаллашув жараёнлари меҳнат бозорини модификация қилиш ва аҳолининг иш билан бандлигини қайта таркиблашга хизмат қилди, бу эса ижтимоий-иктисодий тизимлар олдида турган зарур ҳодимлар излаб топиш масаласини мураккаблаштириди ҳамда меҳнат бозори имкониятларидан оқилона фойдаланиш ҳисобига кадрлар салоҳиятини инновацион ривожлантиришни бошқаришнинг янги механизмларини излаб топиш масаласини долзарб қилиб қўйди.

Республикада кадрлар салоҳиятини инновацион ривожлантириш имкониятларини баҳолаш шунни қайд этишга имкон беради, бугунги кунда инновацион ривожлантириш стратегия ва дастурлари жаҳон амалиётида унинг шахс сифатида таркибий қисмларини ҳисобга олмасдан ва ундан асосан ижтимоий эмас, иқтисодий тизим доирасида фойдаланган ҳолда ҳодимга - инсонга эътибор қаратган ҳолда шакллантирилмоқда. Кўплаб ижтимоий-иктисодий тизимларнинг амалий фаолияти янгича хўжалик юритиши шароитларида кадрларни бошқаришнинг маълум бўлган классик вазифаларини саклаган ҳолда тизимнинг асосий мақсадларига эришишга хизмат қилиши лозим бўлган кадрлар салоҳиятини инновацион ривожлантириш жараёнлари ва тизимнинг стратегик фаолияти бўйича бошқарув қарорлари ўртасида мустаҳкам боғлиқлик мавжудлигидан далолат беради.

Корхоналарда кадрлар салоҳиятининг моҳияти, ривожланиш масаллалари ҳамда уларни бошқаришнинг назарий хуқукий аослари хорижий иқтисодчи олимлари И.Кузнецова, В.Максвел, С.К.Праҳард томонидидан трофлича ўрганилган бўлиб. И.В.Кузнецова кадрлар салоҳияти тушунчасига “Кадрлар салоҳияти персонал ва унинг ижтимоий-иктисодий тизим мақсадларига эришиш имкониятлари йиғиндисини ўзида намоён этади” деб таърифлаган[1]. Кадрлар салоҳиятини инновацион ривожлантириш тенденциялари ва шароитларини кўриб чиқиши жиҳатидан «компетенция» атамаси илк бор В.Максвелл томонидан 1982 йил илм-фан амалиётига жорий қилинган бўлиб, кичик вақт оралиғида кўриб чиқиладиган ушбу тизим персонали эга бўлган билимлар ва қобилиятлар оқилона уйғунлашувини ифодалайди.[2] Мичиган университети профессори С.К.Праҳард ва Лондон бизнес-мактаби профессори Генри Хаммер томонидан ишлаб чиқилган асосий чуқур билимга эгалик (core competence) концепциясини киритиш ёрдамида «реинжиниринг» тизимиға тузатиш киритиш ундан мамлакатлар иқтисодиётида фойдаланишга имкон беради[3].

Мамлакатимизда тадқиқотчи А.М.Акбаров ва Н.А.Шакировалар томонидан Япониянинг кадрлар салоҳиятини инновацион ривожлантириш борасидаги тажрибаси ўрганилган бўлиб, япон корпорацияларида меҳнат жараёнининг оптималь моделини яратишга имкон берадиган акмеология талаблари таҳжил қилинган ҳамда мамлакатимиз корхоналарида кадрлар салоҳиятини инновацион ривожлантириш модели ишлаб чиқилган.

Фикримизча, кадрлар салоҳияти – корхонадаги меҳнат ресурсларининг умумий сони ва жинси, ёши, маълумоти, касбий қўнималари, тажрибаси, корхонанинг у ёки бу бўғинларида ва жамоатчилик ишлаб чиқаришида қатнашиши билан ифодаланувчи меҳнат ресурслари ёки имкониятларини ифодалайди деб таърифлаш мумкин. Кадрлар салоҳияти жамият меҳнат салоҳиятининг таркибий қисми деб қараш мумкин.

Корхона ва ташкилотларда ишчи кучи ёки кадрлар салоҳиятидан самарали фойдаланишга қуидаги омиллар таъсир кўрсатади: ҳодимларнинг моддий манфаатдорлиги, атроф-муҳит, ақлий, жисмоний ва асаблар кучланиши, бошқариш ва мотивайялаш усуллари ва бошқалар. Шунингдек, корхонада меҳнат учун ижтимоий шароитлар яратиш энг асосий ва долзарб аҳамият касб этувчи йўналишлардан биридир.



Кадрлар салоҳияти миқдорий тавсифи беришдан ташқари корхона персоналининг сифат тавсифи ҳам муҳим аҳамиятга эга бўлиб, у корхона ходимларининг мазкур ишлаб чиқаришга касбий ва малакавий жиҳатдан яроқлилик даражаси билан аниқланади. Бу ерда биринчи ўринга “мутахассислик”, “касб”, “малака” каби тушунчалар чиқади.

Мутахассислик инсонда маълум бир турдаги ишларни бажариш учун зарур бўлган билим ва кўникмалар мажмусининг мавжудлиги билан тавсифланади. Масалан, иқтисодчи, бухгалтер, молиячи ёки техник тилда - механик, қурувчи, энергетик, геолог ва бошқалар. Ишчиларнинг билим ва қобилиятларига бўлган талаб ягона тариф-малакавий маълумотномасида (ЯТММ), (МТП) ва хизматчиларга эса лавозимлар малакаси маълумотномада акс эттирилган. Бу хужжатлар асосида корхоналар ишли ва хизматчилар тарифларига ўзгартиришлар киритадилар.

Касб-фаолиятнинг маҳсус ва тор қўринишдаги тури бўлиб, мутахассислик каби назарий билим ва амалий кўникмаларни талаб қиласада, мутахассисликдан фарқли равишда ишлаб чиқаришнинг ўзига хос хусусиятларидан келиб чиқиб қўшимча кўникмаларни ҳам талаб қиласади.

Малака деганда бирон-бир касб ёки мутахассислик бўйича мураккаб ишларни бажариш учун зарур бўлган меҳнат кўникмалари ва билимлар даражаси тушунилади. Ишчилар малакаси даражасини баҳолашда ўртacha тариф коэффициенти ва ўртacha тариф разряди ҳисобланади. Тариф разрядлари ва коэффициентлари бир вақтнинг ўзида бажарилаётган ишлар мураккаблигини тавсифловчи кўрсаткичлар ҳисобланади.

Кадрлар салоҳиятини инновацион ривожлантиришнинг японча назариясида мутахассиснинг тизим учун муҳимлигини белгилаб берадиган саккизта асосий хислатлар гурухини ажратиб кўрсатиш мумкин[4]:

- 1) лавозим бўйича тенг бўлган ҳамкаслар билан самарали ўзаро алоқа қилиш ҳамда расмий ва норасмий асосларда мулокот қилиш қобилияти;
- 2) қўл остидаги ходимлар билан мулокотда зарур бўлган етакчилик хислатларини намоён этиш қобилияти;
- 3) низоли вазиятларда йўл топа олиш ва уларни тўғри ҳал қилиш қобилияти;
- 4) керакли ахборотни олиш ва қайта ишлаш, уни баҳолаш, таққослаш ва ўзлаштириш қобилияти;
- 5) ноаниқ вазиятларда қарор қабул қилиш қобилияти;
- 6) ўз вақтини тўғри тасаррүф этиш, қўл остидаги ходимлар ўртасида ишларни тақсимлаш, уларга зарур ваколатлар бериш, самарали қарорларни тезкор қабул қилиш қобилияти;
- 7) тадбиркорнинг ишбилармонлик хислатларини намоён этиш қобилияти: истиқболли мақсадлар қўйиш, қулай имкониятлардан фойдаланиш, ижтимоийиқтисодий тизим таркибини вақтида ўзгаришиш;
- 8) ўз қарорларининг эҳтимолий оқибатларини амалда баҳолай олиш, ўз хатоларидан сабоқ олиш қобилияти.

Кадрлар салоҳиятини ривожлантириш ва амалга ошириш жараёнларини, шакллантириш йўналишини ҳамда кадрлар ресурсларидан оқилона фойдаланиш механизми орқали инсон ресурслари салоҳиятини мувофиқлаштириш, тартибга солиш ва ривожлантириш, шунингдек кадрларни режалаштириш, персонал мониторинги ва ички аудит тизими самарали амалга ошириш мумкин.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати

1. Кузнецова И. В. Управление кадровым потенциалом в промышленности. // Дисс. канд. эконом., наук., Казань, 2002. – С.66.
2. Федосеев В.Н., Капустин С.Н. Управление персоналом организации: Учеб. пособие. - М.: Изд-во «Экзамен», 2016. – С.99
3. Торрингтон Д. Управление человеческими ресурсами. М.: ДиС, 2014. – С. 236 6.
4. Ақбаров А.М., Шакирова Н.А. Кадрлар салоҳиятини инновацион ривожлантириш модели (Япония тажрибаси мисолида) // http://iqtisodiyot.tsue.uz/sites/default/files/maqolalar/24_Akbarov.pdf



САЛОХИЯТ ТУШУНЧАСИ ВА УНИНГ ОБЪЕКТИВ ЗАРУРЛИГИ

Ж.Х.Мусаев

УрДУ Туризм ва иқтисодиёт факультети

201-“Менежмент: Туризм бизнесини бошқариш” гурӯҳи талабаси

Аннотация. Ушбу мақолада салоҳият тушунчасининг моҳияти ёритилган ва иқтисодиётда тутган ўрни ва объектив зарурлиги асослаб берилган.

Калит сўзлар. Салоҳият, модернизациялаш, ресурс, ресурс салоҳияти, иқтисодий салоҳият.

Ҳозирги кунда мамлакатни иқтисодиётни модернизациялаш босқичида меҳнат бозорида ишловчи ходимларга қўйиладиган малакавий талабларга жавоб бера оладиган кадрларни тайёрлаш долзарб масала ҳисобланади. Бунинг учун салоҳият, унинг муҳим омиллари ва унинг ҳусусиятларини алоҳида эътиборга лозим.

“Салоҳият” атамаси лотинча “potentia”, яъни “куч” деган маънони билдириб, мавжуд ва аниқ бир мақсадга эришиш, режани амалга ошириш, бирор-бир вазифани бажариш учун харакатга келтирилиши, фойдаланилиши мумкин бўлган восита, захира ва манба” сифатида қаралади. Салоҳият тушунчаси мавжуд ва имкони бор воситалар мажмуи ҳамда улардан фойдаланиш ёки реализация қилиш имконияти каби йўналишларга хос бўлади. Шунга асосан, салоҳият қўйидагича талқин қилинади:

- салоҳият бирор-бир фаолиятни амалга оширишга кодир бўлиш ва мақсадга эришишни белгиловчи жамғарилган ҳусусиятлар мажмуи бўлиб, ушбу жиҳатдан ўтмишни билдиради ва салоҳият “ресурс” моҳиятини ўз ичига олади;

- салоҳият мавжуд қобилиятларни амалда қўллаш ва фойдаланиш жиҳатдан бугунги кун ҳолатини билдиради ҳамда “захира” моҳиятини ўз ичига олади;

- ривожланиш салоҳияти ёки келажак сифатида ушбу жараёнда янги қобилиятлар шаклланади ҳамда салоҳият “имконият” моҳиятини ўз ичига олади.

Бошқа адабиётларда салоҳият иқтисодий йўналишга хо бўлган мамлакат иқтисодиёти, унинг тармоқлари, корхона ва хўжаликларининг ишлаб чиқариш-иктисодий фаолиятни амалга ошириш, товар ишлаб чиқариш ва хизмат кўрсатиш, аҳоли талабларини қондириш, ишлаб чиқариш ва истеъмолнинг ривожланишини таъминлаш имкониятлари сифатида таърифланади.

Минтақанинг ресурс салоҳияти ижтимоий такрор ишлаб чиқариш жараёнларига жалб қилинган ҳамда жалб этилиши мумкин бўлган барча ресурслар мажмуаси ҳисобланади. Ҳамда минтақани комплекс ривожланишида барча турдаги ресурс салоҳиятининг жалб қилиниши туристик ресурслар салоҳиятини ижтимоий-иктисодий ривожланишининг муҳим омили бўлиб хизмат қиласи.

Бугунги кунда “ресурс салоҳияти” тушунчаси умумий иқтисодий категория сифатида қаралиб, у иқтисодий ривожланишнинг зарурий шарти ва айни вақтда ривожланишнинг чекловчи омили бўлиб ҳам ҳисобланади. Ушбу атама турли объектлар, яъни жаҳон ва миллий иқтисодиёт, минтақа, тармоқ, корхона ва ҳоказоларга нисбатан кенг қўлланилади ҳамда уларнинг ривожланишини таъминлашга хизмат қиласи.

Умуман олганда, салоҳиятнинг йирик кўриниши ва тури бўлган иқтисодий салоҳият мамлакат ресурсларидан тўлиқ ва унумли фойдаланилганда максимал миқдордаги ЯММ ишлаб чиқаришга имкон беради. Бу ерда асосий маълум бир вақт ичиди мамлакат иқтисодий ривожланиш имкониятларини тавсифловчи кўрсаткич миллий бойлик бўлиб, бу маҳсулот ишлаб чиқариш, хизмат кўрсатиш ва кишилар ҳаётини таъминлаш учун зарур шарт-шароитларни ташкил этадиган мамлакатнинг ишлаб чиқарилган ва ишлаб чиқарилмайдиган, моддий ва номоддий ресурслари тўплами сифатида талқин қилинади. Миллий мулк қиймат жиҳатидан жорий ва доимий нархларда, табиий ресурслар эса натура шаклида баҳоланади.

Миллий иқтисодиётнинг ишлаб чиқариш салоҳияти табиий ва меҳнат ресурсларининг



ўзаро таъсири натижасида шаклланади. Бунга капитал ва илмий-техник тараққиёт ҳам таъсир кўрсатади. Йиғилган бинолар, иншоотлар, машиналар, асбоб-ускуналар, транспорт воситалари ва узоқ муддатли фойдаланишга мўлжалланган бошқа ишлаб чиқариш объектларининг нарх жиҳати “асосий воситалар” кўрсаткичи билан акс еттирилади. Бу эса харажатлар сметасининг маълум воситалар тўпламига ишора қиласи.

Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:

1. Реанович Е.А. Смысловые значения понятия «потенциал» // Международный науч.-исслед. журн. 2012 г. №7-2. 14-15 с.
2. <http://www.biznes-daily.uz/ru/birjaexpert/69753-mintaqaning-turistik-salohiyati-mohiyati-va-tuzilmasi>



БОЖХОНА ИШИДА ХАВФНИ БОШҚАРИШ ТИЗИМИ ҚЎЛЛАНИЛИШИННИНГ АФЗАЛЛИКЛАРИ

Шайманов Алишер Нуриддин ўғли,
Ўзбекистон Республикаси Давлат божхона қўмитаси
Божхона институти магистранти

Республикамизнинг дунё иқтисодиётига кенгроқ кириб боришини жадаллаштириш, миллий иқтисодиётга хориж инвестицияларини жалб қилиш орқали экспорт салоҳиятини кўтаришда божхона органлари ролини оширишга қаратилган Ўзбекистон Республикаси Президенти ва Ҳукумати томонидан қўйилаётган талабларнинг кучайтирилиши, божхона органлари томонидан халқаро амалиётга асосланган замонавий божхона назоратини амалга оширишни тақозо этмоқда.

Муҳтарам юртбошимиз Ш.Мирзиёев ўзининг 2017 йил 22 декабрда Ўзбекистон Республикаси Овлий Мажлиси палаталарига мурожаатномасида “Божхона тартибтаомилларининг мураккаблиги тадбиркорликка тўсқинлик қилаётган асосий омиллардан бири ҳисобланади. Барча ривожланган давлатларда божхона кўриги хавф-хатардан огоҳ этиш тизими орқали амалга оширилади. Бу ҳам давлат ресурсларини, ҳам тадбиркорларнинг вақтини тежайди. Лекин, бу тизим бизда ҳанузгача жорий этилмаган. Келгуси йилдан бошлаб тадбиркорлик субъектлари учун божхона кўригига хавф-хатардан огоҳ этиш тизими, яъни тадбиркорлар қанчалик ҳалол эканига қараб, уларни “яшил” ва “қизил” йўлаклар орқали ўtkазиши жорий этамиз” – деб таъкидлаган эдилар.

Божхона Кодексининг 21-моддасида “Божхона назорати - Ўзбекистон Республикасининг қонун хужжатлари ва халқаро шартномаларига риоя этилишини таъминлаш учун божхона органлари томонидан амалга ошириладиган, шу жумладан хавфни бошқариш тизими қўлланилган ҳолда амалга ошириладиган чора-тадбирлар мажмуидан иборат”лиги кўрсатиб ўтилган.

Божхона назорати бир томондан товар ва транспорт воситалари оқимининг кўпайиши ва иккинчи томондан божхона органларида мавжуд ресурсларнинг чекланганлиги шароитида амалга оширилмоқда. Божхона назоратини амалга оширишда, божхона органлари танлаб текшириш тамойилидан келиб чиқиб, Ўзбекистон Республикаси божхона қонунчилигига риоя этишни таъминлаш учун етарли бўлган божхона назоратининг шакллари билан чекланишлари керак бўлади. Божхона назорати шаклларини танлашда хавфни бошқариш тизими қўлланилади. Хавф тушунчasi остида божхона тўғрисидаги қонун хужжатларига риоя этилмаслик эҳтимолининг даражаси тушунилади. Хавфни бошқариш – бу замонавий божхона назорати шаклларининг асосий тамойилидир. Ушбу шакл божхона назорати самарадорлигини камайтирмасдан, божхона органларининг ресурсларидан мақбул фойдаланиш имконини беради, шу билан бирга кўпчилик ташқи иқтисодий фаолият қатнашчиларини ортиқча бюрократик назоратдан озод қиласди.

Ҳозирги вактда Ўзбекистон Республикасида туризмни ривожлантиришга жуда катта эътибор қаратилмоқда. Бу йўналишда саъи харакатлар натижасида меъёрий-хуқуқий база такомиллашиб бормоқда, тарихий обидаларимиз тикланмоқда, хорижда мамлакатимизнинг туристик салоҳияти тарғиб қилинмоқда, визасиз режимлар жорий қилинмоқда, туристик агентликларга асос солинмоқда, туризмга йўналтирилган ҳунармандчилик такомиллашмоқда, меҳмонхоналар курилмоқда, ҳалол стандартлари жорий этилмоқда ва ҳаво транспортининг йўл чипталари нарҳлари пасайтирилмоқда. Бу эса мамлакатимизга туристларнинг оқимининг ортишига олиб келмоқда.

Божхона расмийлаштируви шартларини умумқабул қилинган жаҳон стандартларига мослигини таъминлаш, божхона жараёнлари ва расмиятчилигини соддалаштириш ҳамда божхона чегарасини кесиб ўтаётган жисмоний шахсларга енгиллик яратиш мақсадида, қабул қилинган Ўзбекистон Республикаси Президентининг қарори билан жисмоний шахслар томонидан товарларни республикага божхона тўловларини тўламасдан олиб кириш меъёрлари ўрнатилди. Шунингдек, чегарадош мамлакатлар билан дўстона алокалар ўрнатиш ва аҳолига қулайликлар яратиш мақсадида янги чегара божхона постлари очилди. Оқибатда чегара божхона постлари орқали товарлар олиб ўтаётган жисмоний шахслар оқими кескин ортиб кетди.



Ўзбекистон Республикаси халқаро аэропортларида 2018 йил 1 январдан бошлаб жисмоний шаҳсларни ўтказиш икки йўлакли тизим, яъни “яшил” ва “қизил” коридор орқали амалга оширилиши жорий этилган бўлса, Ўзбекистон Республикаси божхона чегараси орқали автомобиль ва темир йўл ўтказиш пунктларида бу жараён 2021 йил 1 январдан бошлаб кучга кирди.

Хавфни бошқариш тизимининг қўлланилиш афзаллиги, ушбу жараённи кўпгина жисмоний шаҳсларнинг вақтини тежаган ва божхона ресурслардан минимал фойдаланган ҳолда максимал божхона назоратини амалга ошириш ва коидабузарликларни аниқлаш самарадорлигини кўтариш билан намоён бўлади.

Ўзбекистон Республикаси божхона органларидан бугунги кунда божхона чегаралари орқали олиб ўтилаётган товар ва транспорт воситаларини 100 фоиз текширувдан ўтказишидан воз кечиш, бу орқали халқаро савдога қўмаклашишга, тадбиркорлик субъектлари фаолиятини рағбатлантиришга, республика иқтисодиёти ривожланишини қўллаб-қувватлашга йўналтирилган, шунингдек иқтисодий хавфсизликка салбий таъсир этувчи омилларнинг олдини олишга қаратилган хавфни бошқариш тизимида асосланган божхона назоратини олиб бориш талаб этилади.

Божхона органлари олдида қуйидаги:

божхона қонунчилигига амал қилмаслик;

лицензиялашга бўлган талабларни бажармаслик;

божхона қийматини белгилаш тарбига амал қилмаслик;

товарларни келиб чиқиш давлатини аниқлаш тартибига амал қилмаслик;

божхона тўловларидан имтиёзларни нотўғри қўлаш;

хавсизлик талабларига амал қилмаслик;

халқаро савдо ва тадбиркорлик фаолиятига салбий тасир кўрсатиш каби хавфлар вужудга келиши мумкун.

Ушбу хавфларни бошқариш, яъни уларни олдини олиш орқали божхона органлари олдида турган вазифаларни тўлиқ бажариш қандай амалга ошиилади.

Божхона назоратидан ўтказилиши лозим бўлган товарларни ва транспорт воситаларини, хужжатларни ва шаҳсларни аниқлаш, шундай товарларга, транспорт воситаларига, хужжатларга ва шаҳсларга нисбатан қўлланиладиган божхона назоратини ўтказиш шаклларини ва даражасини белгилаш учун божхона органлари хавфни бошқариш тизимини қўллайди.

Хавфни бошқариш тизимининг қўлланилиш стратегияси ва тактикасини, ахборот йиғиш ва уни қайта ишлаш, хавфни таҳлил қилиш ва баҳолаш, хавфни бошқаришга доир чора-тадбирлар ишлаб чиқиш ва уларни амалга ошириш тартибини Ўзбекистон Республикаси Давлат божхона қўмитаси белгилайди.

Хавфни бошқариш тизимининг қўлланилиш мақсади қўйидагилардан иборат:

божхона органларининг ваколатлари доирасида давлат хавфсизлигини, инсоннинг ҳаёти ва соғлигини ҳимоя қилиш, атроф-муҳитни муҳофаза қилиш чора-тадбирларини таъминлаш;

юкори хавфга эга бўлган соҳаларга эътиборни жамлаш ва божхона органлари тасарруфидаги мавжуд ресурслардан самарали фойдаланилишини таъминлаш;

товарлар божхона чегараси орқали олиб ўтилаётганда божхона операцияларининг ўтказилишини тезлаштириш;

божхона тўғрисидаги қонун хужжатлари бузилишларининг:

турғун хусусиятга эга бўлган;

божхона тўловларини тўлашдан бош тортиш билан боғлиқ бўлган;

риоя этилишини таъминлаш божхона органлари зиммасига юклатилган бошқа турдаги божхона назоратига дахлдор бўлган кўринишларини аниқлаш, прогноз қилиш ва уларнинг олдини олиш.

Хавфни бошқариш тизимида асосланган божхона назорати асослари ва принциплари Халқаро божхона ташкилотининг божхона тартиб-таомилларини соддалаштириш ва уйғунлаштириш бўйича халқаро Киота конвенциясида ўз аксини топган бўлиб, унга кўра божхона назорати божхона қонунчилигини таъминлашга қаратилган минимал талабларга асосланган бўлиб, божхона назоратини танлашда хавфни бошқариш тизимида фойдаланилади. Божхона идоралари божхона назорати ўтказилиши лозим бўлган шахслар ва товарлар, шу жумладан транспорт воситаларини аниқлаш ва назорат шаклини танлашда



хавфни таҳлил қилиш усулидан фойдаланади. Божхона хизматлари божхона қонунчилигига риоя этмаслик эҳтимолини аниқлашга асосланган стратегиядан фойдаланади.

Хавфни бошқариш тизими бу божхона қонунчилигини олдини олиш, аниқлаш ва олдиндан кўра билишга ҳамда самарали бошқарув қарорларини қабул қилишга қаратилган маълумотларни йиғиш, таҳлил қилиш узлуксиз жараёнидир.

Божхона органларининг фаолиятига хавфни таҳлил қилиш тизимини жорий этишда ахборот таъминоти юқори ўрин тутади ва ўз навбатида ахборот тизимларини кенг жорий этишни талаб этади.

Хавфни бошқариш тизимининг асосий йўналишлари:

“ялпи” божхона назоратини ўтказишидан маъмурий тўсиқларни камайтириш имконини берувчи хавфни бошқариш тизимига ўтиш;

божхона назоратини амалга оширишнинг давомийлигини қисқартириш;

ахборот алмашинуви самарадорлигини ошириш ва замонавий ахборот-коммуникация технологияларини кенг жорий этиш;

хорижий давлатларнинг божхона иши соҳасидаги илғор тажрибаларни, ҳалқаро норма ҳамда стандартларни тизимли ўрганиш ва жорий қилишдан иборат.

Хавфни бошқариш тизимини қўлланилиши оқибатида қўйидаги ижобий натижаларга эришиш мумкин:

ташқи савдо айланмасининг ошишига ва ҳалқаро савдонинг ривожланишига;

божхона назорати ҳажмининг камайишига, сифатининг ошишига, мавжуд куч ва воситалардан мақбул ва унумли фойдаланишига;

ҳалолТИФиштирокчиларини рағбатлантиришга ҳамда ҳуқуқбузарликлар профилактикаси самарадорлигини ошишига;

божхона назорати ва расмийлаштирувига сарфланадиган вақтнинг қисқаришига ва самарадорликнинг ошишига.

Фойдаланиладиган адабиётлар.

1. Ершов А.Д., О. В. Завьялова Система управления рисками в таможенном деле: Учебник. СПб.: ООО «Издательство ГИОРД», 2014.

2. Ўзбекистон Республикасининг 2016 йил 20 январдаги ЎРҚ-400-сон “Ўзбекистон Республикасининг Божхона Кодексини тасдиқлаш тўғрисида”ги қонуни.

3. Божхона процедураларини соддалаштириш ва уйғунлаштириш тўғрисидаги ҳалқаро конвенция. Киото 1973 йил.

4. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 22 декабрдаги Олий Мажлисга Мурожаатномаси.

5. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2018 йил 12 апрелдаги “Ўзбекистон Республикаси Давлат божхона хизмати органлари фаолиятини тубдан такомиллаштириш чора-тадбирлари тўғрисида” ПФ-5414-сон Фармони.

6. Ўзбекистон Республикаси Давлат божхона қўмитасининг 2018 йил 13 июндаги “Хавфни бошқариш тизимини қўллашга доир чора-тадбирлар ишлаб чиқиш ҳамда уларни амалга ошириш стратегияси ва тактикасини тасдиқлаш тўғрисида” 412-сон бўйруғи.

7. Ўзбекистон Республикаси Давлат божхона қўмитасининг 2018 йил 13 июндаги “Хавфни бошқариш тизимида хавф профиллари билан ишлаш тартиби тўғрисидаги йўриқномани тасдиқлаш хақида” 775хфу-сон бўйруғи.

8. Ўзбекистон Республикаси Давлат божхона қўмитасининг 2018 йил 25 июндаги “Ташқи иқтисодий фаолият иштирокчиларини тоифаларга ажратиш тартиби ва мезонларини тасдиқлаш тўғрисида” 427-сон бўйруғи.



ҲУДУДИЙ СУВ РЕСУРСЛАРИНИ БОШҚАРУВ ТИЗИМИНИ АВТОМАТЛАШТИРИШ

Орипжонова Ўгилжан
ТошДАИ "Информатика ва математика"
кафедраси и.ф.н. доц.
Тел.: +998995929486
2177815@mail.ru

Аннотация: Ҳозирги кунда дунёning кўплаб мамлакатларида сув билан таъминлашда автоматик бошқариш тизимини жорий қилишган. Мазкур мақола мамлакатимизда сув ресурсларидан унумли фойдаланиш имконини беради.

Калит сўзлар: Сув ресурслари, автоматик бошқариш тизимлари, сув истеъмолчиси, сув таъминотини бошқариш, гидрологик ва гидрогеологик режимлар тавсифлари.

Сув ресурсларининг чекланганлиги, истеъмолчилараро тўла тақсимланиб бўлганлиги, бу мураккаб тизимни бошқаришни янада мушкуллаштиради. Замон талаби - автоматик бошқариш тизими (АБТ) жорий қилишдан иборатdir, аммо АБТни сув ҳавzasига тадбиқ қилиш анча муаммодир. Бунинг асосий сабаби замон талабига мос автоматлаштириш ва ўлчагичларнинг етарлимаслиги, хўжаликлар ва айниқса, уларнинг раҳбар мутахассисларининг билим даражаси етарли эмаслигидир. Ҳозирги пайтда сув ресурсларини АБТни жорий қилиш бўйича қатор лойихалар тузилган. Ўтказилган илмий-тадқиқотлар, лойиха қидирув ишлари бу тадбирнинг ўта зарурлилиги ва ҳозирчалик унинг муқобилий ўқлигини кўрсатган. Шу билан бирга ҳавза сув ресурсларини бошқаришнинг АБТ усули масофадан туриб алоқа боғланиш воситаларига асослангандир. Умуман олганда аниқ бир худуднинг сув ҳавзасида АБТни жорий қилиш учун ушбуларни амалга ошириш мақсадга мувофиқдир [1-3]:

- ҳавза сув ресурсларини ҳисобга олиш, башоратлаш, алоҳида худудларнинг сувга бўлган талабидан келиб чиқсан ҳолда мавжуд сув ресурсини тақсимлаш ва бу тақсимотнинг қондирилишини назорат қилиш жараёнларининг АБТсини яратиш;
- вилоят, шаҳар, туман ва хўжаликларгача бўлган сув хўжалиги мажмуаси қатнашчиларининг сувга бўлган талабларини ўрганиш уни тақсимлаш ва истеъмолнинг қондирилишини назорат қилишнинг АБТсини тузиш;
- ҳар бир хўжалик – сув истеъмолчиси талабларини ҳисобга олиш, уни қондириш, ва сувдан фойдаланиш режасини амалга оширишни назорат қилиш жараёнларини АБТга ўтказиш.

Ҳар бир сув истеъмолчиси АБТ тизим таркибида бўлиши шарт ва фақат шу йўл билан сувдан фойдаланишда ва уни муҳофаза қилишда тартиб ўрнатилиши мумкин.

Сув таъминотининг барча иншоотлар мажмуасини бошқариш уларни тарқоқлиги, ташки ўзаро боғлиқликни стохастликлиги, табиат билан ўзаро таъсирини акс эттируви билан мураккаблашади. Шу сабабли сув билан таъминлаш мажмуасини автоматик тизимда бошқариш зарурияти туғилади. Бу тизимни сув оқимининг шаклланиши, бошқа жойларга узатиш ва тартибга солиш обьектларини, сув истеъмол қилиш ва сувдан фойдаланиш, оқова сув чиқариш обьектларини ва бошқариш тизимларини жойлаштиришнинг йиғиндиси сифатида тасаввур қилиш мумкин.

Сув таъминоти тизимини бошқариш унинг қатнашувчилари талабларига мувофиқ максимал даражада халқ хўжалиги самарасини олиш учун атроф-муҳитни ва сув обьектларини муҳофаза қилишни ҳисобга олиб сув ресурсларини оптимал тақсимлашни таъминлашдир.

Сув билан таъминлаш мажмуасини автоматлаштирилган тизимда бошқариш ахборотларнинг шаклланишини ва ишлаб чиқаришни автоматлаштириш воситаларини ва иқтисодий-математик усулларини қўллаш билан сув ресурсларини оптимал тақсимлашдек асосий вазифани доимий ҳал қилиш тизимини ташкил қиласди.

АБТ иерархик тартиблар синфига таалукли бўлиб, уч босқичда ташкил-лаштирилади. Биринчи босқич – сув билан таъминлаш мажмуасининг сув режимини белгиловчи асосий сув хўжалик обьектларининг ишлашини бошқариш (йирик сув омборлари, сув олиш ва сув чиқариш иншоотлари, йирик саноат марказлари, суғориш тизимларининг бош ин-



шоотлари)ни ўз ичига олади. Иккинчи босқич – бош сув олиш тугунларидан, магистрал каналлардан, саноат марказларини сув билан таъминлаш ва сув чиқариш иншоотларининг иш режимини бошқаришни ўз ичига олади. Учинчи босқич - хўжаликларро ва хўжалик ичкарисидаги суғориш шохобчаларини, насос станцияларини ва бошқаларнинг иш режимини бошқаришни ўз ичига олади.

АБТни иерархик тартиблар синфи коидаларига биноан сув хўжалиги муассасаларининг ишини бошқариш юқорида айтилган уч босқичдаги иншоотларнинг ишини қатъий тартибда ташкиллаштирилади ва амалга оширилади.

АБТнинг асосий вазифалари: сув ресурсларининг микдори ҳақидаги, гидрологик ва гидрогеологик режимларнинг таърифлари, сувнинг сифати ва ресурсларига қўйиладиган талаблар ҳақидаги маълумотларни олиш ва таҳлил қилиш, сув билан таъминлаш ишини режалаштириш ва бошқариш, шикастланиш вазиятларини назорат, ҳисобга олиш ва таҳлил қилиш; олдини олиш ва бартараф қилиш; маъмурий-хўжалик фаолиятини ва техник хизмат кўрсатишини бошқаришдир.

Сув истеъмолчилари ва сувдан фойдаланувчиларнинг сув ресурсларига бўлган талаблари ҳақидаги маълумотлар ЎзРнинг макроиқтисодиёт ва статистика, соҳа вазирликларидан ва алоҳида саноат корхоналаридан келиб тушади. Маълумот меъёри хужжатлар, сув истеъмолчилар ва сувдан фойдаланувчиларнинг буюртмалари асосида кварталларга, ойларга ва ўн кунликларга бўлиб шаклланади.

Сув билан таъминлаш режимини режалаштириш истиқболли, узоқ муддатли ва оператив режалаштиришларга бўлинади. Истиқболли режалаштириш 5-20 йиллик даврга тузилади ва тизимнинг сув билан таъминлаш ишларини ривожланишини режалаштиришга бағишланади. Уни асосий мақсади – сув омборларининг сувини тартибга солиш, ҳажмини оширишни, ҳажмларини ва навбатини аниқлаш, суғориш тизимини қайта қуриш, янги қишлоқ хўжалик ерларини ўзлаштиришни, энергетик қувватини оширишни ва ҳакозоларни ҳал қилишдир. Узоқ муддатли режалаштириш сув таъминоти тизимининг ўрнатилган асосий обьектлари учун (истиқболли режалаштиришда белгиланган) амалга оширилади. Унинг асосий мақсади – сув микдорини эҳтимолий тавсифини ва сув истеъмолини ҳисобга олган ҳолда оптимал ишлаш режасини танлашдир.

Узоқ муддатли режалаштиришнинг асосий функциялари: сув истеъмоли қатнашувчиларининг сувнинг микдорига ва сифатига сув микдори ва сувга бўлган талабнинг мослиги вариантларини режалаштириш даврида эҳтимолий ўзгаришини таҳлил қилиш, сув билан таъминлаш тизимининг оқилона иш режимини ҳар бир вариант учун аниқлаш, ҳисоблаш вариантлари асосида бу тизимнинг оптимал ишлаш режасини танлашдир.

Оператив режалаштириш сув билан таъминлаш тизимининг ўрнатилган элементлари таркиби учун тузилади. Оператив режалаштириш даври сув тошқини тўлқинининг шаклланиш даврига мос келиши мумкинлиги учун, шу тўлқинларни трансформация қилиш билан боғлиқ жараёнларни ҳисобга олиниши зарурдир. Оператив режалаштиришнинг асосий мақсади – тизимнинг ишини оператив режасини тузишидир. Оператив режалаштиришнинг асосий функциялари – оқиб келаётган ҳақиқий сув микдори, сув истеъмол қилиш, гидрологик ва гидрогеологик режимлар тавсифлари ҳақида маълумот олиш ва таҳлил қилиш; ойлар ва йил учун гидрологик ва гидрогеологик башоратларини олиш ва таҳлил қилиш; белгиланган муддатларда гидрологик ва гидрогеологик режимларнинг тавсифларининг сув билан таъминлаш тизимининг аниқлаштирилган режасини ҳисобга олган ҳолда аниқлаш; тизимни узоқ муддатли режалаштиришда танланган ишлаш режимини сув ҳавзасидаги ҳақиқий шароитни ҳисобга олган ҳолда аниқлаштиришдир

АБТнинг асосий самарадорлик турлари қуйидагилар:

- сув хўжалик тизимида сувни бехуда сарфини камайтириш, яъни сув ресурсларидан фойдаланиш самарадорлигини ошириш ва тежаш;
- худудий қишлоқ хўжалик соҳасидаги сув билан таъминлаш тизими қатнашувчилари ўртасида оптимал сув тақсимотини амалга ошириш;
- сувни муҳофаза қилиш ва эрозияга қарши комплекс тадбирларни амалга ошириш имкониятининг яратилиши;
- компьютер ва автоматлаштириш воситаларидан фойдаланиш ҳисобига маълумотларни ийғиши, узатиш ва ишлов бериш учун меҳнат сарфларини иқтисод қилиш;



- корхона ва объектларнинг сув билан таъминланганлигини оширилиши ҳисобига иқтисод қилинган сувдан фойдаланиш ҳисобига даромаднинг оширилиши ёки истеъмолчиларга узатиладиган сувнинг ҳажмини қисқартириш ҳисобига бўладиган зарарни камайтирилишига олиб келиш.

Тизимли ёндошув ва мақбуллаштириш усулларини қўллаш сув хўжалик тизимларининг иш таркибини режалаштириш ва сув ресурсларини тежамлироқ тақсимлаш имконини беради.

Адабиёт.

1. Воропаев Г.В. Проблема водообеспечения страны и территориальное перераспределение водных ресурсов. -Водные ресурсы, 1982, № 6, с. 3 - 28.

2. Плужников В.Н. Задачи технико-экономического анализа водохозяйственных балансов. В сб. : Проблемы охраны и использования вод, вып. 3. Харьков, 1973, с. 189 -195.

3. Калачев Н.С. О методических основах оптимального планирования водохозяйственных систем. Водные ресурсы, 1973, I I, с. 106 - 120.

**"ЎЗБЕКИСТОНДА ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ТАДҚИҚОТЛАР"
МАВЗУСИДАГИ РЕСПУБЛИКА 29-КҮП ТАРМОҚЛИ
ИЛМИЙ МАСОФАВИЙ ОНЛАЙН КОНФЕРЕНЦИЯ
МАТЕРИАЛЛАРИ**

(9-қисм)

Масъул мухаррир: Файзиев Шохруд Фармонович
Мусаҳҳих: Файзиев Фаррух Фармонович
Саҳифаловчи: Шахрам Файзиев

Эълон қилиш муддати: 30.06.2021

Контакт редакций научных журналов. tadqiqot.uz
ООО Tadqiqot, город Ташкент,
улица Амира Темура пр.1, дом-2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Тел: (+998-94) 404-0000

Editorial staff of the journals of tadqiqot.uz
Tadqiqot LLC The city of Tashkent,
Amir Temur Street pr.1, House 2.
Web: <http://www.tadqiqot.uz/>; Email: info@tadqiqot.uz
Phone: (+998-94) 404-0000